



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

ANKARA

YÖNETİM KURULU KARARLARI

OTURUM TARİHİ

10.11.2022

OTURUM SAYISI

45

KARAR SAYISI

2022 – 2370

“Hacettepe Üniversitesi Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme Usul ve Esasları”nın bazı maddelerinde değişiklik yapılarak, Usul ve Esasların ekteki şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3. Yönetim Sistemleri	Kurumun, amaç ve hedeflerine ulaşması amacıyla, mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek amacıyla sürdürülebilir karar mekanizmalarının ve bilgi kaynaklarının güncellenmesi amacıyla karar.



Prof. Dr. Sibel AKSU YILDIRIM Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Osman HORATA Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Emre TOROS Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Maviş Emel KULAK KAYIKCI Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Tülin TANER Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Halil VURAL Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Mustafa Umur TOSUN Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Mehmet Deniz DEMİRYÜREK Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi
Prof.Dr. Leyla ÖZDEMİR Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof.Dr. Özlem ÜLGER Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Hatice MERGEN Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Şefika Şule ERÇETİN Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Gülberk UÇAR Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Mehmet ÖZ Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Ali Haydar DEMİREL Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Nadire Şule ATILGAN Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Rauf KARASU Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Hülya GÖKMEN ÖZEL Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Meltem YILMAZ Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr. Mehmet Cahit GÜRAN Rektör

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ MESAI DIŞI KURUMSAL SÖZLEŞME USUL VE ESASLARI

1-Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme; Hacettepe Üniversitesi ile özel hastane veya vakıf üniversitesi hastaneleri arasında düzenlenen ve Rektör tarafından onaylanan sözleşmeyi ifade eder.

2-Mesai Dışı; iş günleri içerisinde radyasyon alanında çalışmayan personel için 08.00-16:00, radyasyon alanında çalışan personel için 08.00-15.00 saatleri arası dıŐındaki zamanı ifade etmektedir.

3-Hacettepe Üniversitesi Mesai dışı Kurumsal Sözleşme kapsamında çalışmak isteyen öğretim üyeleri başvurularını anabilim dalı başkanlığına yaparlar. Anabilim dalı başkanlığı tarafından başvuru belgeleri değerlendirilir. Anabilim dalı akademik kurulunda gerekli koşulları sağlayan öğretim üyesinin yapacağı sözleşmenin eğitim öğretim ve sağlık hizmeti sunumunda herhangi bir aksaklık yaratıp yaratmayacağı görüşülür. Akademik kurul kararı Dekanlığa bildirilir.

Dekanlık tarafından da başvuru için gerekli koşulların sağlandığı ve belgelendiği bir kez daha değerlendirilir ve Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığından sözleşmenin sağlık hizmetinde herhangi bir aksaklık yaratıp yaratmayacağı ile ilgili görüş istenir.

Fakülte, anabilim dalı akademik kurulu ve Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın görüşlerini de dikkate alarak yapılacak sözleşmenin eğitim ve öğretimde herhangi bir aksaklık yaratıp yaratmayacağını Fakülte Yönetim Kurulu'nda değerlendirir ve karara bağlar.

Fakülte; başvuru belgeleri ile birlikte, anabilim dalı akademik kurulu'nun, Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın ve Fakülte Yönetim Kurulu'nun kararlarını, Üniversite Yönetim Kurulunda değerlendirilmek üzere Rektörlüğe sunar.

4-Hacettepe Üniversitesi Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme kapsamında çalışmak isteyen Öğretim Üyelerinin;

- a) Doçent unvanı aldıktan sonra, 3 yıl süreyle Hacettepe Üniversitesinde öğretim üyesi kadrosunda görev yapmış olmak ve başvuru esnasında Doçent ya da Profesör kadrosunda çalışmış olması gerekir.
- b) "a" bendindeki koşulları sağlayanların takip eden yıldan itibaren (1 Ocak – 31 Aralık arası) Tıp Fakültesi için toplam en az 96,000 BI puanı (mesai içi gelir getirici faaliyet), Dış Hekimliği için toplam en az 75,000 BI puanı (mesai içi gelir getirici faaliyet), Tıp fakültesi ve Dış hekimliği için Üniversite Yönetim Kurulu'nun 10.03.2015 tarih ve 2015-451 sayılı kararı gereği 12,000 ve üzeri C puanı (akademik eğitim faaliyeti) ve 10,000 ve üzeri D puanı (akademik yayın faaliyeti) yapmış olması veya C puanının en az 10.000 olmak üzere C+D puanınının 20.000 olması gerekir.
- c) Derslerini ve akademik yayınlarını Üniversitenin açık erişim sayfasına koyması gerekir.
- d) Hacettepe Üniversitesi Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme kapsamında çalışmak isteyen Öğretim Üyelerinin; en az 1 adet uzmanlık tezi yönetmiş veya yönetiyor olması gerekir.
- e) İlk yılın sonrasında yenilenecek sözleşmeler için yapılacak başvuruda b maddesindeki koşulların tümü sadece BI puanı için ilk başvuruda belirtilen asgari değerin %75'inden az olmaması kaydıyla geçerlidir

5- Mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışan öğretim üye sayısı her bir anabilim dalında ve bilim dalındaki kadrolu profesör sayısının (mesai dışı çalışan profesör öğretim üyesi dâhil edilmeksizin) yüzde 50'sinden fazla olamaz.

6-Aylık sözleşme ücreti başvuru ayındaki döner sermaye ödemesine esas ek ödeme matrahın aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan Dış Hekimliği Fakültesindeki öğretim üyeleri için yüzde 950'den, Tıp Fakültesinde Dahili Tıp Bilimlerindeki öğretim üyeleri için yüzde 1000'den, Cerrahi Tıp Bilimlerindeki öğretim üyeleri için yüzde 1000'den, Temel Tıp Bilimlerindeki öğretim üyeleri için yüzde 1000'den az olamaz.

7-Öğretim üyeleri; rektör, dekan, enstitü müdürü, yüksekokul müdürü, uygulama ve araştırma merkezi müdürü, senato üyesi, yönetim kurulu ve kurul üyesi, bölüm başkam, anabilim ve bilim dalı başkanı ve başhekim olamaz; bunların yardımcılıklarında bulunamaz.

8-Mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışan öğretim üyelerine mesai dışı ilave ücret ödemesi yapılmaz.

9-Öğretim üyeleri aynı anda birden fazla sözleşme ile çalışamaz.

10-Daha önce mesai dışı kurumsal sözleşme ile çalışan öğretim üyelerinin sözleşmelerinin yenilenme tarihinde bu sözleşme maddeleri uygulanır.