

31.12.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Proje Destek Ofisi) Öğretim Görevlisi **Dr. Özgün Sarıme Mehmet Duman**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
2. **Rektörlük** (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Eda Köse Uysal**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

3. Emekli **Metin Karaman**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Üniversitemiz Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmesinin kararı görüşülerek gündemden **çekilmesine** karar verildi.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

5. **Hacettepe Üniversitesi Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu** Araştırma Görevlisi **Dr. Bulut Akkuş**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Hacettepe Üniversitesi Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu**'nda görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Zehra Yayla Enfiyeci**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Nüfus Etütleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Gülhan Yaman Kahveci**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Osman Küçükşen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Ayşe Altay**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

10. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Beren Şimşek**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

11. **Ankara Devlet Konservatuarı Dr. Öğr. Üyesi Hasan İrfan Buzcu**'nun **Ankara Devlet Tiyatrosu Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Ankara Devlet Konservatuarı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeşim Baltacıoğlu**'nun **Ankara Devlet Tiyatrosu Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

13. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hacer Hande Uysal Gürdal**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilme tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.
14. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saniye Bilge Mutluay Çetintaş**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ayşe Arslan**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesinin kararı görüşülerek gündemden **çekilmesine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

16. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. İrfan Özacit**'in **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

17. **Diş Hekimliği Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Onur Koç'un Hollanda'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirme değildir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Orkun Ersoy'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
19. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Yasemin Öztürk'ün Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ticaret Ltd. Şti'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

20. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Nurullah Balcı'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde TED Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Öğrenci Kontenjanları:

21. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

22. **Bilişim Enstitüsünde** 02 Ocak-31 Aralık 2026 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinden görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar	

Eğitim Ücreti:

23. **Bilişim Enstitüsünde** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ilk defa kayıt yaptıracak veya devam eden öğrencilerden alınacak öğrenim ücretlerinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/D Maddesi):

24. **Aşı Enstitüsü** Öğretim Görevlisi **Dr. Leyla İpek Rudvan Al**'in yeniden aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğrenci Hakkında:

25. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **Mert Keskin**'in 2025-2026 Öğretim Yılı Güz

Döneminde tanınan iki ek sınav hakkı kapsamında hiç almadığı ekte belirtilen derslere iki ek sınav hakkı kapsamında değerlendirilmesi uygun görüldü.

26. **Hukuk Fakültesi** öğrencisi **Abdulkadir Şentürk**'ün 2025-2026 Güz Dönemi karnesinde yer alan derslerin karnesinden silinmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	