

28.09.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şakir Şimşek**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sedat Vahdet Yerli**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serpil Bağcı**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Feza Serap Gökmen**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

5. **Spor Bilimleri Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Merve Altun Ekinci**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Evrim Ünver**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Hatice Yağmur Zengin**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp, Sağlık Bilimleri, Diş Hekimliği, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakülteleri ve Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Muhammed Çağrı Külekçi**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hasan Barış Ilgaz**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp, Sağlık Bilimleri, Diş Hekimliği, Edebiyat Fakülteleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Birce Sunman, Dr. Meltem Akgül Erdal, Dr. Hilal Ünsal, Dr. Sadiye Dicle Canoruç Emet, Dr. Seher Şener, Dr. Süleyman Çağın Gürbüz, Dr. Yusuf Ziya Şener** ile **Dr. Zeynep Şahiner**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Duygu Beste Başer Özcan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gürhan Bulu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ezgi Sevinçhan Kurun**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Hukuk Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | |

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

14. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayhan Yılmaz**'ın Öğretmenlik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği tarafından yürütülen program değerlendirme ve akreditasyon sürecinde karar merci olan **Akreditasyon Kurulu**'nda görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

15. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selahattin Gelbal**'ın **TÜBİTAK ULAKBİM**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Duygu Ayhan Başer**'in **Ankara Mamak Gülveren Aile Sağlığı Merkezi**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

17. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Elif Reyhan Şahin** ile **Dr. Başak Güven**'in **Ankara Gazi Mustafa Kemal Mesleki ve Çevresel Hastalıklar Hastanesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine ve uzmanlık alanlarına göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Üniversitemiz personelinin Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda bilgi ve deneyimlerini artırması hedeflenmiştir, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Doğu Vuralı Karaoğlan**'ın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

19. **Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Davut Aksüt**'ün **Çin Halk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

20. **Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kadriye Bakırcı**'nın **Birleşik Krallık**'ta daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

21. **Kalite Yönetimi Ofis Sorumlusu Öğretim Görevlisi Dr. Yasin Tunç**'un **Trabzon**'nda görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.3. Finansal yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

22. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi Melis Yıldız**'ın **Kanada**'da daha önce uygun görülen görevlendirmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

23. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömür Çelikbıçak**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Davut Aksüt**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emirhan Nemutlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Alper Aldemir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır. | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

27. **İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ferruh Mutlu Binark**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Murat Durmaz**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Nüfus Etütleri Enstitüsü Öğretim Görevlisi Dr. Hilal Arslan Türkoğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede eğitim-öğretim ve toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme. |

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/d Maddesi):

30. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Pelin Bilgiç, Dr. Öğr. Üyeleri Nesli Ersoy, Arzu Kabasakal Çetin, Fatma Ilgaz, Aylin Açıkgöz Pınar** ile Öğretim Görevlisi **Dr. İnci Türkoğlu**'nun YÖK Anadolu projesi kapsamında 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde çevrimiçi (online) **Munzur Üniversitesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/d Maddesi gereği Başka Üniversitede eğitim-öğretim ve toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme. |

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

31. Mühendislik Fakültesi **Dr. Öğr. Üyesi Gürdal Gökeri**'nin daha önce verilen aylıksız izninin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi | Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi. |

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

32. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** 02 Ekim-31 Aralık 2023 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında görevlendirilmesi düşünülen **İsmail Gelincik**'e yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik fiilen yaptığı fazla çalışma süreleri için **ayda elli saati geçmemek üzere** 30/11/2013 tarih ve 28837 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen miktarlarda fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1- Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Enstitümüz Anabilim Dallarında eğitim-öğretimin devamını sağlamak. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | Alt Ölçüt A.3.3- Finansal Yönetim | |

Staj Tamamlama ve Klinik Pratik Yapma Ücretleri:

33.Yurtdışı Yükseköğretim Diplomaları Tanıma ve Denklik Yönetmeliği uyarınca Üniversitemiz **Tıp Fakültesi**'ne kabul edilen öğrencilerden 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı için **staj tamamlamaları ve klinik pratik yapmaları için alınacak ücretlerin** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır. | Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi amacıyla hizmet edecektir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.1.2. İç ve Dış kaynaklar | |

Laboratuvar Ücretleri:

34.**Pestisit Araştırma ve Referans Laboratuvarının** 2023 Birim Fiyatlarının belirlenmesi hakkında görüşülerek, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında yeniden görüşülmek üzere **gündemden çekilmesine karar verildi.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır. | Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar | |

Öğrenci Hakkında:

35.**Fen Fakültesi** öğrencileri **Fatma Akagündüz** ile **Şükran Yurdakul**'un durumlarının hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı görüşülerek, Üniversitemiz Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği'nin 17 nci maddesinin üçüncü fıkrası gereği sınırsız sınav hakkı verilen öğrencilere "sınav hakları dışındaki öğrencilik haklarından yararlanamaz" hükmü gereği üç ders sınavına girebilmelerinin uygun olmadığına karar verildi.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef H1.1 Eğitim ve öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | Alt Ölçüt A.3.4 Süreç Yönetimi | |

Profesörlük Ataması:

36.Diş Hekimliği Fakültesi Klinik Bilimleri Bölümü Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Mustafa Barış Güncü**'nün atanması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

37. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararlar hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak | Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı | |

38. Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama Kriterlerini Belirleme ve Dosyalarını İnceleme Komisyonu” üyelerinin görev sürelerinin bitmesi nedeniyle yeni üye seçimi yapılarak üyelerin teklif edilen şekilde kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek | Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı | |