

27.10.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (İletişim Fakültesi) Öğretim Görevlisi **Dr. Burcu Şenel Alpuğan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Akademik personelin görevlendirildikleri süre boyunca uzmanlık alanı dahilinde yürüttükleri dersler açık kalır. Akademik çalışmaları üniversite eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine katkı sağlar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

2. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlileri (Uygulamalı Alan) **Dr. İrem Sözen Yanık, Dr. Diler Deniz** ile **Dr. Nigar Baghirova**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında **Diş Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	2547 sayılı Kanununun 36. Maddesi kapsamında öğretim görevlilerinin ders vermeleri.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

3. **Tıp Fakültesi** 10 Araştırma Görevlisinin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında (onay tarihinden itibaren 2 ay süreyle) **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	Araştırmacı insan gücünün aynı zamanda eğitim öğretim konusunda niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 36. Maddesinin 7. Fıkrasına Göre Görevlendirilme:

4. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bülent Barış Kuşkonmaz**'ın **Özel Memorial Ankara Hastanesi**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

5. **Kanser Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömer Dizdar**'ın **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı** bünyesinde oluşturulan "Klinik Onkoloji ve Klinik Araştırmalar Bilim Kurulu"nda görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

6. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Lütfiye Hilal Özcebe**'nin **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi

7. **Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Can Elverici**'nin **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Alanında uzman insan kaynaklarının akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

8. **Fen Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi Müge Yeldan**'ın **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası üniversitede projede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

9. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Koray Ergünay**'ın daha önce **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi

10. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ayşe Uzgören Baran**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal** edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası üniversitede projede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi ve iptali

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

11. **Kanser Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı**'nın ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Kobay Deneş Hayvanları Laboratuvarı Sanayi ve Ticaret AŞ**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

12. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Baran Yoğurtçuoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

13. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ufuk Çelikcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

14. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bahar Güçiz Doğan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ferruh Mutlu Binark**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Burak Tangör**'ün 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Öğretim elemanının diğer üniversitelerde eğitim-ders vermek üzere destek hizmeti sunmalarıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kitap Basımı:

17. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kubilay Aktulum tarafından hazırlanan **Parça Yazı Çözümlemesine Giriş** adlı kitabın Üniversitemiz dışında kendi olanaklarıyla **bastırılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 1: "Araştırma odaklı üniversite" kimliğini geliştirmek AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

18.Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararların teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı	Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

19.**Kosova Priştine Üniversitesi Mezunu ve Acil Tıp uzmanı Dr. Mimoza Hoda'nın** Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Acil Tıp Anabilim Dalında özel öğrenci statüsünde daha önce uygun görülen iznin **uzatılması** uygun görüldü.

20.**Arnavutluk Memorial Regional Hospital in Fier'de görevli Dr. Elona Xherahu'nun** Üniversitemiz **Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalında** özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Yurtdışındaki bir kurum/kuruluştaki görev yapan araştırmacı/öğretim elemanlarının akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi, bilgi ve deneyimlerinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

21.**Bursa Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesinde** uzman doktor olarak görevli **Dr. Nergis Kender Ertürk**'ün Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalında** gözlemci olarak eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

22.**Ege Üniversitesinde** uzman doktor olarak görevli **Dr. Yusuf Samir Hasanlı'nın** Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalında** yandal uzmanlık eğitimi almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Yurtdışındaki bir kurum/kuruluştaki görev yapan araştırmacı/öğretim elemanlarının akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi, bilgi ve deneyimlerinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

23. **Fen Bilimleri Enstitüsünde** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde görevlendirilecek idari personele **fazla çalışma ücreti** ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek	3843 sayılı Kanunun 12. Maddesi uyarınca ikinci öğretim ve uzaktan eğitim yapan birimlerde yasal çalışma bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma sürelerine ödenecek ücret.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Finansal kaynakların yönetimi, Altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar.

Sağlık Hizmetleri Fiyat Tarifesi:

24. **Dış Hekimliği Fakültesi** Kliniklerinde verilen istisnai sağlık hizmetlerinde alınacak ücretlerin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	SGK Sağlık Uygulama Tebliğinin 1.9.5. İstisnai Sağlık Hizmetlerinde İlave Ücretin Uygulanması 1. Fıkrasında belirtilen "Sözleşmeli Sağlık Hizmet Sunucuları, Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu tarafından belirtilen ve SUT eki "İstisnai Sağlık Hizmetler Listesi"nde (EK-1/C) yer alan istisnai sağlık hizmetleri için genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerden SUT eki listelerde yer alan işlem bedellerinin 3 katını geçmemek üzere ilave ücret alınır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine ilişkin değerlendirme, Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

Kadro Değişiklikleri:

25. Üniversitemiz öğretim elemanı kadrolarının 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 7. maddesi uyarınca dolu kadrolarda terfi amacıyla yapılan derece yükseltilmesi ve boş kadrolarda değişiklik yapılması 04.10.2022 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2025/511 Cumhurbaşkanlığı Kararı ile uygun görülen kadro değişikliklerinin anabilim dalları itibariyle dağılımı hakkında Personel Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Üniversitemiz Öğrencilerine Destek Verilmesi:

26.2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitemizde (Önlisans ve Lisans) 160 öğrenciye **ücretsiz barınma** (Sıhhiye-Beytepe öğrenci yurtları), 2.600 öğrenciye **ücretsiz beslenme** (üç ve tek öğün verilmek üzere belirlenecek ihtiyaç sahibi öğrenci sayısına göre) desteği verilmesi ve Üniversitemize yerleştirilmede başarı gösteren öğrencilerimizin ücretsiz barınma ve ücretsiz beslenme desteklerinden faydalanmaya devam etmeleri için **genel akademik not ortalamalarının 3.00 ve 3.00'ün üzerinde olması şartı** getirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.1.: Personel memnuniyet düzeyi ile öğrencilere sunulan hizmet/olanaklara yönelik (barınma, beslenme, ulaşım, sağlık, spor, kültür) memnuniyet düzeyi her yıl %5 artırılabacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.3.4. Dezavantajlı gruplar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir imkanların oluşturulması, Öğrenci kabullünde gerekli koşulların uygunluğu Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olacak mekanizmaları hayata geçirmek Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamaların hayata geçirilmesi Sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürütmek amacıyla, yönetimin mevcut durum ve ihtiyaçlar doğrultusunda karar mekanizmalarını gerçekleştirmesi

Profesörlük Ataması:

27.Üniversitemiz Eczacılık Fakültesi Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü Farmakoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Turgut Emrah Bozkurt**'un atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3-İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri	Üniversitemiz doçentlik kadrosuna başvuranların atamaları
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar

Doçentlik Ataması:

28.Üniversitemiz Fen Fakültesi Matematik Bölümü Matematiğin Temelleri ve Matematik Lojik Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Sultan Eylem Toksoy**'un atanması uygun görüldü.

29.Üniversitemiz Fen Fakültesi Kimya Bölümü Teorik Kimya Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Tuğba Arifioğlu**'nun atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3-İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri	Üniversitemiz doçentlik kadrosuna başvuranların atamaları
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4 - Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1 - Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar