

27.06.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aymil Doğan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Pınar Sezer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Hüseyin Taylan Eğin** ile **Dr. Yasemin Çolak**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hürcan Kabakçı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

- Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Elena Antonova Ünlü**'nün **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

- Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Burcu Atar**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Tülin Güler Yıldız**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yasemin Özkan**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

10. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Berrin Koyuncu Lorasdağı**'nın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yonca İldeş**'in **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Özlem Pınar Oran**'ın **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İrfan Özacit**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Esra Işık**'ın **Bulgaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşegül Aykurt**'un **Muğla**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Şahin Hanalioğlu**'nun **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi hakkında yeniden görüşülerek aylıksız olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Volga Bayrakçı Tunay**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Pelin Varol İyidoğan**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Adile Feyza Özgündoğdu**'nun **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç Dr. Meltem Ekti**'nin **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç Dr. Halil Tekin**'in **Kahramanmaraş** ve **Malatya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

22. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Pınar Karataş**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

23. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Hasan Hayırsever**'in **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bora Yıldırım**'ın **Bulgaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Atilla Yılmaz**'ın **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serhat Küçükali**'nin **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Mustafa Türker** ile **Doç. Dr. Berk Anbaroğlu**'nun **İtalya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Esra Kılıç Ülker**'in **Romanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Beyza Uzun**'un **Bulgaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
30. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Murat Barsbay**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Araştırma Görevlisi **Cemile Özlem Kılıç**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
32. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi **Anna Jadwiga Akabali**'nın **Polonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Sena Seçil Akpınarlı**'nın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
34. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Hilal Güneş**'in **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
35. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Ecem Naz Nazher**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
36. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Fethi Anıl Mayda**'nın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
37. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Sakine Sincer**'in **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
38. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özlem Zerrin Keyvan**'ın **Romanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
39. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Ali Bertan Savaş**'ın **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
40. **Proje Destek Ofisi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ali Özarslan**'ın **Bulgaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

41. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Aslıhan Özdemir**'in **İngiltere**'de görevlendirmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

42. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Arif Altun** ile **Doç. Dr. Gökhan Akçapınar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
43. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Yasemin Öztürk**'ün Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ticaret Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

44. **Eğitim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Işık Akın Bülbül**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
45. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Rabia Tuğba Kılıç**'ın 01 Temmuz-15 Eylül 2024 tarihleri arasında **Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

46. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Eda Çelik Akdur**'un aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı Uyarınca Ödenecek Katkı Payları:

47. **Eğitim Fakültesi** Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı öğrencilerinin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde MEB'e bağlı okullarda yapacağı uygulamalı dersleri için Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri, Uygulama Öğretmenlerine **ödenecek katkı payları** hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.2. Akademik destek hizmetleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman eğitimcilerin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

Ek Ders Ücretleri:

48. **Eğitim Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde "Öğretmenlik Uygulaması" dersinin gereği olarak **Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri ve Uygulama Öğretmenlerinin görevlendirilmeleri ve ek ders ücretlerinin** ödenmesi hakkında görüşülerek teklif şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim	

Fiyat Tespiti:

49. **Yabancı Diller Yüksekokulu** bünyesinde 2024 Temmuz Aralık Döneminde açılması planlanan dil kurslarının döner sermaye gelirlerine esas olarak hazırlanan **Birim Fiyat Listeleri** hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

50. **Olimpik Havuz ve Fitness Salonuna** ait (Hacettepe Atletik) üyelik fiyat tarifesi hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları, kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyetinin oluşturulması amacıyla yetkilendirilmesi, Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

51. **Tıp Fakültesi** öğrencisi **Beren Akdeniz**'in dilekçesi hakkında görüşülerek talebi uygun görüldü.
52. **Tıp Fakültesi** öğrencisi **Onat Sileli**'in dilekçesi hakkında görüşülerek talebi uygun görüldü.
53. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğrencisi **Ahmet Kalkan**'ın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	