

**26.12.2024 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:**

**Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

1. **Rektörlük** (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Eda Köse Uysal**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

2. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Ziya Koruç**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Ziya Koruç**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aymil Doğan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Dr. Cenk Pala**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şükrü Haluk Akalın**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nevin Güngör Ergan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serpil Bağcı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ferhunde Öktem**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sevinç Günel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):**

12. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Göksu Uğurlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hüseyin İlcan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

14. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Azer İlgar**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişim	

**Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):**

16. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Alanur Çavlin Bircan**'ın **Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneğinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Yeşim Baltacıoğlu**'nun **Antalya Devlet Tiyatrosu Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

18. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ebru Aydoğan**'ın **Ankara Gazi Mustafa Kemal Mesleki ve Çevresel Hastalıkları Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Bilal Buzgan**'ın **Altındağ İlçe Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Muradiye Cengiz**'in **Altındağ İlçe Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
		Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

21. **Spor Bilimleri Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Hüseyin Çelik**'in **Avustralya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Dilek Başar**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

23. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi **Yeşim Öztekin**'in **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Doğuş Vuralı Karaoğlan**'ın **İngiltere**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

25. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Gülen Güllü, Prof. Dr. Mustafa Şahmaran** ile Araştırma Görevlileri **Dr. Hüseyin İlcan, Merve Sönmez Tuğluca**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Sönmez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yılmaz Özçelik** ile **Dr. Öğr. Üyesi Emre Yılmazkaya** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun):**

28. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli**'nin ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EYESOFT Bilişim, Eğitim, Yayıncılık İletişim ve Danışmanlık A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):**

29. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hatice Yağmur Zengin ile Dr. Öğr. Üyesi Ebru Öztürk**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

DERS YÜKÜ 6 saat Lisans/Önlisans, 7 saat Lisansüstü, saat Tez Danışmanlığı. (Toplam: 13 ) Hatice Yağmur Zengin  
DERS YÜKÜ 4 saat Lisans/Önlisans, saat Lisansüstü, saat Tez Danışmanlığı. (Toplam: 4 ) Ebru Öztürk

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):**

30. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Aydan Dumbak**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

**Doçentlik Jüri Üyelüğünden Çekilme İsteği:**

31. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gülen Eda Ütine**'nin doçentlik Eser İnceleme jüri üyelüğünden çekilme isteği uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyelüğünden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Yayın Komisyonu Kararları:**

32. **Eczacılık Fakültesi** Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyeleri tarafından hazırlanan "Toksikoloji" başlıklı ders kitabının Üniversitemiz Döner Sermaye Müdürlüğü tarafından **bastırılabilmesi** uygun görüldü.

33. **Edebiyat Fakültesi** Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyeleri tarafından hazırlanan “Türkiye’de Sosyoloji ve Gelişimi-Türkiye Cumhuriyeti’nin 100. Yılına Armağan” isimli çalışmanın ders kitabı niteliğinde olmadığından kendi olanaklarıyla Üniversitemiz dışında bir yayınevinde **bastırılabilmesi** uygun görüldü.
34. **Tıp Fakültesi** Laboratuvar eğitiminde kullanılan 2020 yılında basılmış “Histology Laboratory Guide Book” adlı ders kitabının Üniversitemiz Döner Sermaye Müdürlüğü tarafından **bastırılabilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.3. Tesis ve altyapılar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan kişilerin/Tesis ve altyapıların eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetleri amacıyla kullanımı Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

#### **Ek Ders Ücretleri:**

35. **Eğitim Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde “Okul Deneyimi”, “Öğretmenlik Uygulaması I” ile “Okullarda RPD Uygulamaları I” derslerinin gereği olarak **Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri ve Uygulama Öğretmenlerinin görevlendirilmeleri ve ek ders ücretlerinin ödenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun, paydaşlarının eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerine katılımı Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

### Eğitim Ücreti:

36. **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ikinci öğretim ve uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarında öğrenim görecek öğrencilerden  **kredi başına alınacak ücretler** ile bu programlarda fiilen ders verecek öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek **ek ders** ve  **sınav ücretlerinin** teklif edilen şekilde kabulü ve Yükseköğretim Kurumu Başkanlığının görüşüne sunulmasına karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### Ücretler:

37. **Türkiye Doping Kontrol Merkezi** analiz işlemlerinin mal ve hizmet fiyatlarının teklif edilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### Laboratuvar Ücretleri:

38. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** İşitme Konuşma Eğitim Ünitesinin kendi faaliyet alanı içerisinde yapmış olduğu hizmetlerin fiyatlandırılması hakkında görüşülerek teklif edilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### Ücretler:

39. **Dış Hekimliği Fakültesi** Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi Kliniklerinde **2025 yılında** yapılacak olan **implant fiyatları** hakkında görüşülerek teklif edilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### Kadro Aktarma:

40. Üniversitemiz adına Birleşik Krallıkta University of Nottingham'da yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlayan **Dr. Hülya Bayraktutan**'ın doktor öğretim üyesi kriterlerini sağlamadığından dolayı 1416 sayılı kanun uyarınca ekteki cetvelde yer alan öğretim görevlisi kadrosunun ilgili Anabilim Dalına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3. : İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

### **Öğrenci Kontenjanları:**

41. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları hakkında** görüşülerek gündemden çekilmesine karar verildi.
42. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ve **yatay geçiş kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

### **Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı Uyarınca Ödenecek Katkı Payları:**

43. **Eğitim Fakültesi** Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı öğrencilerinin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde MEB'e bağlı okullarda yapacağı uygulamalı dersleri için Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri, Uygulama Öğretmenlerine **ödenecek katkı paylarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.2. Akademik destek hizmetleri D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman eğitimcilerin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

### **Ek Madde 46- (Ek: 1/7/2022-7417/33 md.):**

44. İntergen Genetik Hastalıkları Değerlendirme Merkezi Ar-Ge'de Departman Sorumlusu olarak görev yapan **Dr. Bora Ergin**'in Üniversitemiz Tıp Fakültesi Biyofizik Anabilim Dalında daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması**.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 2:</b> "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi

**İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:**

45. Sosyal Bilimler Enstitüsünde 02 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinden görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar	