

25.09.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Çiğdem Topuz**'un görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Ziya Kuruç**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Demirezen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Reha Ferhunde Kaya**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Ayşe Şebnem Algın**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

6. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ali İmran Yalçın** ile **Dr. Pınar Kısacık**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
7. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda görev yapan **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Şule Altay, İlhan Marasalı** ve **Melisa Engineri Işıl Tüfekçi Ardıç** ile **Hilal Küçük**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesi** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Meral Koçak**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Hülya Tercan**'ın (Uygulamalı Alan) 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Aysun Parlak Kocabay** ile **Dr. Özlem İçöz**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Esra Ateş Numanoğlu, Dr. Asude Arık** ile **Dr. Gamze Arın Bal**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Hemşirelik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Emine Kuruca Özdemir, Dr. Betül Şentürk Kılıç, Dr. Gülşah Yıldız Aytaç** ile **Dr. Ayşe Yücesan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Hemşirelik Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
14. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Ahmet Soyur** ve **Dr. Yahya Efe Güner**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında Döneminde **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

15. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr.Orçun Madran**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında Döneminde **Bilişim Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Damla Dedebayraktar, Dr. Cansu Çetin Karakaş** ile **Ömer Faruk Karabulut**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
17. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Selen Gündüz, Dr. Pelin Erdem Çevikbaş, Dr. Esra Acar Şengül, Dr. Bahar Uyaroglu, Dr. Gizem Yağmur Değirmenci, Dr.Burcu Bülbün Aktı** ve **Dr.Ayşe Elif Işık Uslu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sabriye Serap Kurbanoglu**'nun **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Ekmekçi**'nin **Çin Halk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**, Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Necla Özer** ile Onkoloji Hastanesi Başhekimisi **Doç. Dr. Zafer Arık**'ın **Türkmenistan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
21. Üniversitemiz Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Şahap Armağan Tarım**'ın **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

22. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Elif Başak Aksoy**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen – Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi.
23. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Örsan Öcal Akbulut**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hamit Tekin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Türk Hava Kurumu Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

25. Ankara Devlet Konservatuarı Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ebru Doğaner**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında Marmara Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

26. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi **Duygu Ulusoy Yılmaz**'ın 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılında Üniversitemiz Güzel Sanatlar Enstitüsünde görevlendirilmesi uygun görüldü.

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

27. **Dr. Gizem Oğuz Kaskan**'ın Biyoloji Bölümü öğretim üyesi Doç Dr. Özge Erişöz Kasap'ın danışmanlığında Fakültemiz Biyoloji Bölümünde doktora eğitimi sonrası araştırmacı olarak Üniversitemiz Fen Fakültesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

28. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bülent Elilbol**'un Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.
29. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fevzi İlhan Tezcan**'ın Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

30. Özbekistan uyruklu **Dr. Azamkhon Lazizov**'un Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalı'nda eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kadro Aktarma:

31. Üniversitemiz adına Birleşik Krallıkta bulunan **Mustafa Emre Gökmenoğlu**'nun yüksek lisans ve doktora eğitimini The University of Exeter tamamladığından dolayı 1416 sayılı kanun uyarınca Doktor Öğretim Üyesi kriterlerini sağlamadığından Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet 2. derece Öğretim Görevlisi kadrosunun Hukuk Fakültesi Milletlerarası Hukuk Anabilim Dalına aktarılmasının yapılabilmesi uygun görüldü.
32. King's College London (University of London) Birleşik Krallıkta doktora eğitimini tamamlayan **Sevgi Bektaş Dağ**'ın Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet 1. derece Dr. Öğr. Üyesi kadrosunun Edebiyat Fakültesi Klinik Psikoloji Anabilim Dalına doktor öğretim üyesi kriterlerini sağladığından 1416 sayılı kanun uyarınca Dr. Öğr. Üyesi kadrosunun aktarılmasının yapılabilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

33. İletişim Fakültesi Araştırma Görevlisi **Barış Tuğrul**'un aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Ders Şubelendirme:

34. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde açılacak "FTR 298 İklim Krizi ve Fizyoterapinin Rolü" dersinin şubelendirilmesinin **gündemden çekilmesine karar verildi**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

Üniversitemiz Öğrencilerine Destek Verilmesi:

35. 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitemiz öğrencilerine (önlisans-lisans) barınma ve beslenme desteği ile kısmi zamanlı ücretli çalışma desteğinin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Kurumun, iç ve dış paydaşlarının eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde daha etkili ve etkin olarak faydalanmasını sağlamak
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.4. Paydaş katılımı B.3.3.Tesis ve Altyapılar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar

Öğrenci Hakkında:

36. Bartın Üniversitesi Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü öğrencisi **Sümeyye Kılınç**'ın annesinin sağlık sorunları sebebiyle yanında kalmak istediği anlaşıldığından Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal İle Kurumlararası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 22. maddesinin 7. fıkrası kapsamında 2025-2026 öğretim yılı güz yarıyılında Fakültemiz Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümünde özel öğrenci olarak öğrenim görmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun 19.09.2025 tarihli 2025-412 sayılı kararı görüşülerek **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	