

**25.06.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:**

**Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

1. Emekli Sosyal Hizmet Uzmanı **Sevil Kurt**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Orhan Salihoglu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Dr. Fatma Ayşe Karaduman**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):**

4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Sibel Toptaş, Dr. H. Taylan Egen** ile **Dr. Yasemin Çolak, Dr. Eda Yılmaz**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
5. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hakan Sakarya**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Osman Küçükşen**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Aras Okuyucu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Çağrı Sevin**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sevede Yüksel**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

10. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Betül Çelebi Saltık**'ın **TÜBİTAK**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

11. **Tıp Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Mert Satılmış'ın Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde Altındağ Yıldıztepe Eğitim Aile Sağlığı Merkezi'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

12. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Doç. Dr. Volkan Işık'ın Portekiz'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.**
13. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Doç. Dr. Volkan Işık'ın Çekya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir. TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir.

14. **Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ali Fuat Canbolat'ın Antalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar

15. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Adnan Özsoy'un Gürcistan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
16. **Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi İmge Hazal Yılmaz Tekin'in Almanya'da görevlendirilmesi.**
17. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevil Şen'in Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
18. **Eğitim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Meltem Sarı'nın Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
19. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Neslihan Dikmenoğlu Falkmarken'in Güney Kore'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**
20. **Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran'ın Kütahya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
21. **Spor Bilimleri Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Arif Mithat Amca'nın Nevşehir'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

22. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Aybüke Doğaç**'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Nilay Çetin Demir**'in İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nurtaç Ergün Atbaşı**'nın Avusturya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

25. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Verde Vita Pharma İlaç Doğal Ürünler Kozmetik Ar-Ge Eğitim Danışmanlık İthalat İhracat Limited Şirketine** proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

**Ek Madde 46- (Ek: 1/7/2022-7417/33 md.):**

27. **Dr Kivılcım Çaktü Güler**'in Üniversitemiz **Fen Fakültesi** Biyokimya Ana Bilim Dalında görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitemin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/D Maddesi):**

28. Rektörlük kadrosunda olup Genel Sekreterlik **Proje Destek ofisinde** görevli Öğretim Görevlisi **Dr. Özgün Sarımehtmet Duman**'ın daha önce uygun görülen aylıksız izninin uzatılması uygun görüldü.
29. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Sedat Çal**'ın daha önce uygun görülen aylıksız izninin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

30. **Mina Naderi Dareh Shoori**'nin Üniversitemiz **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** misafir araştırmacı olarak çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

31. **Fırat Üniversitesi Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Filiz Demir Şahin**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Yayın Komisyonu Kararları:**

32. **İletişim Fakültesi "II. Uluslararası İletişim Çalışmaları Kongresi"** adlı bildirilerden oluşan Özet Kitapçığın Hacettepe Üniversitesi yayını olarak ve **e-Kitap** olarak yayınlanabilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.4.: Sanat, tasarım, spor, çevre ve kültürel alanda yapılan faaliyetlerin kapsam ve kalitesi artırılarak daha geniş kitlelere ulaştırılması sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

### **Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:**

33. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararların görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı	

### **Ders Şubelendirme:**

34. **Eczacılık Fakültesi** lisans programında **2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren** yapılacak şubelendirmeler uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi,	

### **Eğitim Ücreti:**

35. **Bilişim Enstitüsünde** tezsiz yüksek lisans programında 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde bilimsel hazırlık programından ders alacak öğrenciler ile ilk defa kayıt yaptıracak veya devam eden öğrencilerden alınacak öğrenim ücretlerinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

**Hizmetler Fiyat Tespiti:**

36. **Yabancı Diller Yüksekokulu** bünyesinde Temmuz – Aralık 2026 Döneminde açılması planlanan dil kurslarının döner sermaye gelirlerine esas olarak hazırlanan **Birim Fiyat Listelerinin** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

**Üye Seçimi:**

37. **HUKSAM Yönetim Kurulu Üyelerinin belirlenmesinin** görüşülmesi.

**28330 ada 53 Parsel Hk.:**

38. 28330 ada 53 parseline üst kullanım hakkının tahsis edilmesine, bu alanlarda yaptırılan /yaptırılacak binaların ve tesislerin mülkiyetinin Hacettepe Üniversitesine ait olması ve Rektörlük Makamının yetkilendirilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 5:</b> Kurumsallaşmayı güçlendirmek	Kurumun vizyon, misyon, stratejik amaç ve hedefleri ile kalite politikalarına uygun olarak tüm faaliyetlerine ait süreçler iç ve dış paydaş katılımı ile yürütülmekte, sonuçlar erişilebilir şekilde ilan edilerek tüm katılımcılar ile paylaşılmakta, paydaşların akademik ve idari rollerinin ve katkılarının gelişmesi teşvik etmektedir Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik A.4. Paydaş katılımı B.3.3.Tesis ve Altyapılar	

**Öğrenci Hakkında:**

39. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğrencisi **Uğurcan Karşılı**'nın mezun durumunda olması nedeniyle Pedagojik Formasyon kapsamında aldığı ve başarısız olduğu derslerin transkriptinden **silinmesi** uygun görüldü.