

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlisi **Cemalettin Kalender**'in görev süresinin uzatılması uygun görüldü.
2. **Rektörlük** (Sosyal Bilimler Enstitüsü) Öğretim Görevlisi **Dr. Bugay Turhan**'ın görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fatmagül Yazıcıoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. 10 Eylül 2024 tarihinde emekliye ayrılacak olan Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Halil Akdeniz**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi hakkında görüşülerek teklifin **reddine** karar verildi.
6. Emekli Öğretim Elemanları **Prof. Dr. Türel Ezici, Ahmet Yay, Ateş Ateş, Seher Meriç, Dilek Beyhan Günalp, Melih Özbek, Faruk Kayadelen, Dr. Hasan Sülüner** ve **Mahmut Topçu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında, **Bekir Sıtkı Erki**'nin ise 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Rektörlük Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Saime Yeşer Aslanoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrolarında görev yapan **Doç. Dr. Nazlı Tunar Özcan** ile **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gürhan Bulu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Tuğba Erdoğan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Araştırma Görevlileri **Dr. Zehra Yayla Enfiyeci** ile **Dr. Faruk Keskin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Nüfus Etütleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

12. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Işık, Dr. Nurbanu Bursa** ile **Dr. Ceren Ünal Akdeniz**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Fakültesi** ve **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

13. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Süleyman Sadi Seferoğlu**'nun **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

14. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Elif Çiçek**'in **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

15. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mustafa Murat Arat**'ın **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| 1. Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

16. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Umut Yener Kara**'nın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.4. Süreç yönetimi | |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

17. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Elemanları Prof. Dr. Bahtiyar Ünver, Prof. Dr. Abdullah Erhan Tercan, Doç. Dr. Mehmet Ali Hindistan, Dr. Öğr. Üyesi Fırat Atalay, Araştırma Görevlisi Dr. Mehmet Suphi Ünal ve Araştırma Görevlisi Dr. Süleyman Yasin Kılhoğlu'nun Güvenli ve Verimli Maden Teknolojileri Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nde (GVMT) proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır. | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

18. **Özbekistan Fergana Devlet Üniversitesi Tarih Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bakhriddin Usmonov'un Üniversitemiz Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde misafir araştırmacı olarak çalışmalar yapması uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini paylaşmak ve veya artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

19. **Adıyaman Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan Elmacı'nın Üniversitemiz Fen Fakültesi Kimya Bölümünde çalışma yapmasına izin verilmesi.**

20. **İstanbul Aydın Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Cem Erkmen'in Üniversitemiz Fen Fakültesi Kimya Bölümünde çalışma yapması uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Alanında uzman insan kaynaklarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

21. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bülent Elibol**'un Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Öğrenci Kontenjanları:

22. **Eğitim Fakültesi** Bölümleri için 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **çift anadal ve yandal kontenjanları** hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|-------------------------------------|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci kontenjanının belirlenmesi. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi | |

Kadro Kullanılması:

23. **Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi (DUS) 2024 Yılı 2. Dönemine** ait yerleştirme ile birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen kadroların kullanılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |

Uluslararası Öğrenciler:

4. 2024-2025 Akademik Yılı Yurtdışından Öğrenci Kabul Sonuçları hakkında görüşülerek Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|------------------------------|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Uluslararası öğrenci kabulü. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi. | |