

21.07.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlisi **Birsen Gümüş**'ün görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
2. Rektörlük (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Ömer Oral**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi)

3. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İpek Şencan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sırma Bilir** ile **Günce Eşingen Kınayoğlu (Sanatta Yeterlik)**'nin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |

5. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlileri **Dr. Emre Saral, Dr. Yasemin Türkkan Tunalı, Dr. Haydar Seçkin Çelik, Dr. Ferit Salim Sanlı, Dr. Çiğdem Dumanlı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Üniversitemiz Bölümlerinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

6. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Arif Altun ile Doç. Dr. İffet Elif Yetkin Özdemir'in Milli Eğitim Bakanlığında görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler. |

7. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Nurten Akarsu, Prof. Dr. Aytekin Akyol ile Öğretim Görevlisi Dr. Ayşe Yüzbaşıoğlu'nun Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı Türkiye Biyoteknoloji Enstitüsü bünyesinde oluşturulan Genom ve Biyoinformatik Bilim Kurulunda görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler. |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

8. **Güzel Sanatlar Enstitüsü Araştırma Görevlisi Aylin Alkan'ın İngiltere'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. | |
| Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, Öğretim elemanı Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik görevlendirme |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

9. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Rukiye İnekci**'nin **Ankara**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. | ÖYP Araştırma görevlisinin saha çalışması yapması. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

10. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Fatma Eren**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. | Ziyaretçi Araştırmacı olarak Amerika Birleşik Devletlerine gitmesi. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Ziyaretçi Araştırmacı olarak Amerika Birleşik Devletlerine gitmesi. |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)

11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Levent Özçakar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. |
| Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

12. **Tıp Fakültesi Radyoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hatice Kader Karlı Oğuz**'un aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi | Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için izin verilmesi, |

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

13. Emekli Öğretim Görevlisi **Sermet Eray**'ın Üniversitemiz Mühendislik Fakültesinde 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren 1 yıl süreyle **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir | Uzmanlık gerektiren derslerin öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

14. **Pakistan'da Down International Medical College/Down University Hospital of Health Sciences, Department of Orthopedics**'de görevli **Doç. Dr. Nusrat Rasheed**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

15. **Nahçıvan Özerk Cumhuriyeti Merkez Çocuk Hastanesinde** görevli **Dr. Ayten Rzayeva**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

16. **Azerbaycan'da Nessa Med Klinik**'te görevli **Dr. Hayale Hüseynova**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir. | Görevlendirme, üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Karşılığında bunun maliyet katkısı bulunmaktadır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |

17. **Erciyes Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Serdar Göktaş**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
18. **Mersin Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Şerife Asya Germe**'nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** daha önce eğitim almak üzere uzatılan izninin **yeniden uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir. AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak | Görevlendirme, üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Karşılığında bunun maliyet katkısı bulunmaktadır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |

Üniversitelerde Uygulanacak Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programına İlişkin Çerçeve Usul ve Esasları Kapsamında Ödenecek Katkı Payları:

19. **Eğitim Fakültesi** Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı öğrencilerinin 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde “Öğretmenlik Uygulaması II” dersinin gereği olarak Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim-öğretim kurumlarında yapacakları uygulamalar için Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programına İlişkin Çerçeve Usul ve Esaslar ile 2022 Mali Yılı Bütçe Kanununda belirtilen esaslar uyarınca **Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri, Uygulama Öğretmenleri** ve **İl Koordinatörüne** belirtilen saatler esas alınarak ödenecek katkı paylarının belirlenmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar | Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir. |