

## **20.02.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:**

### **Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

1. Emekli **Dr. Ayşe Topuzlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Dr. Cemal Bıyıklı**, **Dr. Nuri Çağlar Keyvan** ile **Dr. Öğr. Üyesi Nursel Yardıbi**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Canan Ünaleroğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

4. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Feza Serap Gökmen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen görevlendirilmesine **ders eklenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

### **Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):**

5. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Halil Kaan Canan** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Onur Çağdaş Artantaş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
6. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Funda Karaman**, **Dr. Ezgi Nevruz**, **Dr. Betül Zehra Gençgönül**, **Dr. Güven Şimşek** ve **Dr. Mustafa Asım Özalp**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Fen Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
7. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Derya Tufan Uğurlu**, **Dr. Nurbanu Bursa**, **Dr. Ceren Ünal Akdeniz** ile **Dr. Mustafa Murat Arat**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri** ve **Mühendislik Fakültelerinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Özgün Şefik**, **Dr. Meltem Coşkun Şimşek**, **Dr. Şeyda Aydın Karaca**, **Dr. Nergiz Kardeş İşler**, **Dr. Devran Demir** ile **Dr. Cengiz Sarıçam**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Aslı Gülsüm Açıan** ve Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Şule Gelibolu**, **Dr. Gökçe Zeybek Kabakçı**, **Dr. Eda Çetinkaya Yarımçam**, **Dr. Emre Canpolat**, **Dr. Gökçe Baydar Çavdar**, **Dr. Ozan Çavdar**, **Ahmet Çağrı Çakın (Sanatta Yeterlik)** ile **Dr. Ezgi Bugey**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İletişim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

10. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hakan Sakarya**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Arzu Demirel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Onur Enginar**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Hülya Tercan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Aysun Parlak Kocabay** ile **Dr. Özlem İçöz**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):**

15. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emre Huri**'nin **Lokman Hekim Üniversitesinde** Danışma Kurulu üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayten Sezer Arıç**'ın **Ankara Üniversitesinde** Danışma Kurulu üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Duygu Ayhan Başer**'ın Üniversitemiz Tıp Fakültesi ile Ankara İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı **Altındağ Yıldıztepe Eğitim Aile Sağlığı Merkezinde** görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

18. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Emine Gülfem Anaç**'ın **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Batuhan Erhan Aktaş**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Beste Ekin Sandalcı Yıldırım**'ın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.5.:</b> Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

21. **Eczacılık Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Emre Kara**'nın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

22. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Pınar Akkuş Kavaklı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde şirket kurması (Lignum Araştırma, Geliştirme ve İnovasyon Ltd. Şti.) ve kurulacak şirkette görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Erkut Erdem**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Ali Baran Taşdemir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

26. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Burcak Genç**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):**

27. Mimarlık Fakültesi **Dr. Öğr. Üyesi Sermin Çakıcı Alp**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Ankara Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. Nüfus Etütleri Enstitüsü Öğretim Görevlisi **Dr. Hilal Arslan Türkoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hamit Tekin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Türk Hava Kurumu Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/c Maddesi):**

30. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fatih Yeşil**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Milli Savunma Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	2547 sayılı kanununun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

**Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:**

31. **Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Berat Göksu Çelenk**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** zorunlu rotasyonunu yapması uygun görüldü.
32. **Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi** Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Mesut Saygın**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalında** zorunlu rotasyonunu yapması uygun görüldü.
33. **Kafkas Üniversitesi** Tıp Fakültesi Aile Hekimliği Anabilim Dalında Sözleşmeli Aile Hekimliği Uzmanlık (SAHU) eğitimi almakta olan **Dr. Erkan Koçer** ile **Dr. Burcu Ceylan Koçer**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** zorunlu rotasyonunu yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):**

34. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Merve Yılmaz**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

### Ders Şubelendirme:

35. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren seçmeli statüde “FTR 104 Fizyoterapide Sürdürülebilir ve Çevre Dostu Uygulamalar” dersinin **2 şube olarak** açılması uygun görüldü.
36. **Seçmeli Dersler Birimi Koordinatörlüğü** tarafından 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren “SEC 583 İklim Krizinin Etkileri ile Mücadele ve Sağlığımız” isimli dersin **4 şube olarak** açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi,	

### Öğrenci Hakkında:

37. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Deniz Alganatay**'ın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
38. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğrencisi **Mehmet Bozkurt**'un durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi