

19.09.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Türkiye Doping Kontrol Merkezi) Öğretim Görevlisi **Seçil Aytekin**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli Öğretim Görevlileri **Durdu Murat Atak, Sevgi Türkay, Hediye Gülşen Karakadoğlu, Ferhunde Kaya** ve Öğretim Üyesi **Prof. Hacer İclal Ergenç**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
3. Emekli **Memduh Yazar** ve **Orhan Karataş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. Emekli **Dr. Ayşe Topuzlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Dr. Nuri Çağlar Keyvan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Candan Gökçeoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu** Araştırma Görevlisi **Dr. Bulut Akkuş**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Büşra Altın, Dr. Aysun Parlak Kocabay** ve **Dr. Özlem İçöz**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Hülya Pehlivan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Cihan Aslan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Esat Kıvanç Kaya**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (uygulamalı alan) **Dr. Ece Özoğul** ile **Dr. Berrin Babaoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp, Eczacılık** ile **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Emirhan Demiray**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp** ve **Diş Hekimliği Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gamze Hayırsever**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Esra Büber**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp, Hemşirelik Fakültesi** ve **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Aslı Gülsüm Açan, Dr. Burcu Şenel Alpuğan** ile Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Şule Gelibolu, Dr. Gökçe Zeybek Kabakçı, Dr. Ozan Çavdar, Dr. Gökçe Baydar Çavdar, Dr. Emre Canpolat, Dr. Eda Çetinkaya Yarımçam, (Sanatta Yeterlik) Ahmet Çağrı Çakın** ve **Dr. Ezgi Bugey**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İletişim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

17. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fadime İrsel Tezer Filik**'in **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu** "Klinik Araştırmalar Güvenlilik Bildirimleri Değerlendirme Komisyonu"nda görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sevda Şenel**'in **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TUSEB)** "Farmasötik ve Biyofarmasötik Bilim Kurulu"nda görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Eczacılık Fakültesi** 58 Öğretim Üyesinin **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından oluşturulan** Komisyonlarda görevlendirilmeleri uygun görüldü.
20. **Hemşirelik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. İmatullah Akyar**'ın **TÜBİTAK Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezinde daha önce uygun görülen** görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

21. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Derya Altıntan, Dr. Öğr. Üyesi Gulbin Kurtay** ile **Beril Erdem**'in **Azerbaycan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Özel Öğrenci Eğitim Ücretleri:

23. 02.07.2024 tarihli 32590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 8703 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla “2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetlerine Öğrenci Katkısı Olarak Alınacak Katkı Payları ve Öğrenim Ücretlerinin Tespitine Dair Karar” yürürlüğe girdiğinden, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının görüşü doğrultusunda, 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitelerimiz Enstitülerinde **özel öğrencilerden alınacak kredi başına eğitim ücretleri hakkında yeniden görüşülerek özel öğrencilerden alınacak kredi başına eğitim ücretinin artış tutarı kadar belirlenmesi ve tüm Enstitülerde uygulanması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

24. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Tuğrul Emre Feyzoğlu ile Araştırma Görevlisi Hilal Küçük’ün Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

25. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Üstün Aydingöz’ün Amerika Birleşik Devletleri’nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	

26. **Dış Hekimliği Fakültesi Araştırma Görevlisi İpek Dilara Baş’ın İtalya’da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

27. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Çiğdem Canbolat Seyman’ın İngiltere’de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

28. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Selma Dilek**'in **İngiltere (Birleşik Krallık)**'de daha önce uygun görülen görevlendirilme tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	

29. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Murat Özdede**'nin **İngiltere (Birleşik Krallık)**'de daha önce uygun görülen görevlendirmesine BAB Desteğinin eklenmesi hakkında görüşülerek **mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirmesi şartıyla uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

30. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Arzu Demircioğlu Karagöz**'ün **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

31. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Zafir Ekmekçi** ile **Doç. Dr. Özlem Bıçak**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ltd.Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

32. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce uzatılan görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.

33. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Yasemin Öztürk**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Tic. Ltd. Şti**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.

34. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Okan Görtan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

35. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

36. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Elif Başak Aksoy**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
37. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Rabia Tuğba Kılıç**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Ders Şubelendirme:

38. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Odyoloji Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.
39. **Mühendislik Fakültesi** Çevre Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında yer alan şubelendirmeler hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.
40. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Lisans Programının ulusal ve uluslararası akreditasyon çalışmaları kapsamında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.
41. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Psikoloji Anabilim Dalı Genel Psikoloji Yüksek Lisans, Genel Psikoloji Doktora, Klinik Psikoloji Yüksek Lisans, Klinik Psikoloji Doktora Programlarında yer alan karar ekinde belirtilen derslerin şube sayılarının artırılması hakkında görüşülerek Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/D Maddesi):

42. **Aşı Enstitüsü** Öğretim Görevlisi **Dr. Leyla İpek Rudvan Al**'in yeniden aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

43. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Melih Elçin**'in Üniversitemiz **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

44. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sevgi Turan**'ın Üniversitemiz **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

45. **Başkent Üniversitesi Tıp Fakültesi** Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında görevli **Dr. Viola Bistika**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ücretler:

46. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** öğretim üyelerinin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 37 nci maddesi uyarınca yapacağı faaliyetlerde uygulanmak üzere belirlenen danışmanlık ücretleri hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Klinik Pratik Yapma Ücretleri:

47. Yurtdışı Yükseköğretim Diplomalara Tanıma ve Denklik Yönetmeliği uyarınca Üniversitemiz **Dış Hekimliği Fakültesi**'ne kabul edilen öğrencilerden **klinik pratik yapmaları için alınacak ücretler hakkında** görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncelleme amaçlarına hizmet edecektir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

48. **Kırıkkale Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **Aziz Süleyman Değer**'in durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenci kabulüne ilişkin ilan edilen ilke ve kuralların belirlenmesi, Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Üniversitemiz Öğrencilerine Destek Verilmesi:

49. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitemiz öğrencilerine (önlisans-lisans) barınma ve beslenme **desteği verilmesi hakkında** görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir imkanların oluşturulması, Öğrenci kabullünde gerekli koşulların uygunluğu Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olacak mekanizmaları hayata geçirmek Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamaların hayata geçirilmesi Sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürütmek amacıyla, yönetimin mevcut durum ve ihtiyaçlar doğrultusunda karar mekanizmalarını gerçekleştirmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.3.4. Dezavantajlı gruplar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	