

19.01.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Avrupa Birliği Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlisi **Elif Özkaragöz Doğan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

2. Emekli **Dr. Hasan Sinan Sülüner**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Hüseyin Özel** ile **Prof. Dr. Ömer Faruk Çolak**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri görüşülerek **Prof. Dr. Ömer Faruk Çolak**'ın görevlendirilmesinin **kabulüne**, **Prof. Dr. Hüseyin Özel**'in ise görevlendirilmesinin "H.Ü. Saat Başı Ücretle Görevlendirmelerde Esas Alınacak İlkeler"e uymadığından **reddine karar verildi**.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hüseyin Özel**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Murat Atik**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Mübeccel Sara Gönen** ile **Prof. Dr. N. Bülbin Sucuoğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri görüşülerek Özel Konular derslerini vermek üzere görevlendirilmeleri **uygun görülerek**, teklif edilen diğer derslerinin ise "H.Ü. Saat Başı Ücretle Görevlendirmelerde Esas Alınacak İlkeler"e uymadığından **reddine karar verildi**.
7. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Erol Erdiç**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Şükrü Haluk Akalın**, **Prof. Dr. Asalet Erten**, **Prof. Dr. Sibel Bozbeyoğlu**, **Prof. Dr. Fatma Burçin Erol**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer**, **Prof. Dr. Erdal Türkkın**, **Prof. Dr. Mustafa Akkaya**, **Prof. Dr. Ferhunde Öktem**, **Prof. Dr. Mustafa Servet Akpolat**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri görüşülerek **Prof. Dr. Mustafa Servet Akpolat**'ın görevlendirilmesinin "H.Ü. Saat Başı Ücretle Görevlendirmelerde Esas Alınacak İlkeler"e uymadığından **reddine**, diğer öğretim elemanlarının ise görevlendirilmelerinin **kabulüne** karar verildi.
10. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nevin Güngör Ergan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar ve Yaz Dönemlerinde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
11. Emekli Öğretim Elemanları **Prof. Dr. Adil Dağıstan**, **Dr. Ali Güler**, **Dr. Veli Fatih Güven** ile **Dr. Hakan Arslantürk**'ün 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Üniversitemiz Bölümlerinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. Emekli Öğretim Elemanları **Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Ceyhan Koç**, **Dr. Aydın Gülşen**, **Dr. Mehmet Çanlı** ile **Dr. Abdullah Cüneyt Küsmeyz**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Üniversitemiz Bölümlerinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Fakülte ve yüksekökol bölümlerine eğitim-öğretim ihtiyaçları doğrultusunda üniversite dışından akademik destek alınmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla saat başı ücretlendirme ile yapılan görevlendirme

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 34. Maddesi):

13. Üniversitemizde yabancı uyruklu sözleşmeli personel statüsünde öğretim elemanı olarak görev yapan **36 öğretim elemanının 2023 yılı Ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere ücretlerinin artırılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4. Öğretim Kadrosu	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

14. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlileri (Sanatta Yeterlik) **Melis Soyarslan** ile **Evrım Turan**'ın ve Araştırma Görevlileri (Sanatta Yeterlik) **Deniz Kuvandık** ile **Mert Can Parlar**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri görüşülerek Öğretim Görevlileri (Sanatta Yeterlik) **Melis Soyarslan** ile **Evrım Turan**'ın görevlendirilmeleri uygun görülerek Araştırma Görevlileri (Sanatta Yeterlik) **Deniz Kuvandık** ile **Mert Can Parlar**'ın görevlendirilmelerinin **reddine karar verildi.**
15. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri (Sanatta Yeterlik) **Şule Altay, İlhan Marasalı, Işıl Türekeçi Ardic, Melisa Engineri** ile **Hayri Mehmet Aytepe**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Pınar Sezer** ile **Dr. Sevil Dumanogulları**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri görüşülerek **Dr. Pınar Sezer**'in görevlendirilmesinin **kabulüne, Dr. Sevil Dumanogulları**'nın ise görevlendirilmesinin **reddine karar verildi.**
17. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Sibel Toptaş, Dr. Hüseyin Taylan Egen** ile **Dr. Mustafa Kızıltan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
18. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Emel Kökpınar Kaya** ile **Dr. Emre Yağlı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
19. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Meliha Melis Koruyucu Şimşek** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Nefize Ezgi Altınışik**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
20. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Araştırma Görevlileri **Dr. Emre Saral, Dr. Yasemin Türkkan Tunalı, Dr. Haydar Seçkin Çelik, Dr. Ferit Salim Sanlı** ile **Dr. Çiğdem Dumanlı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Üniversitemiz Bölümlerinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

21. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selma Saraç Tarhan'ın, Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde oluşturulan İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinde yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Öğretim elemanı birçok Bakanlık ve diğer kamu kuruluşlarına akademik danışmanlık/birliklik hizmetleri sunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız desteklenmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

22. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Alaz Çırak'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

23. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi İnci Kazkayası Bölük'ün İtalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Ders Verme:

24. **Eğitim Fakültesinde** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı kapsamında ders vermeleri daha önce uygun görülen öğretim elemanlarında **değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 1: Eğitim ve öğretimin niteliğini teknolojik, dinamik ve sürdürülebilir yaklaşımlarla güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

25. **Sağlık Bakanlığı Bolu İzzet Baysal Eğitim ve Araştırma Hastanesi** Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalı Uzmanlık Öğrencisi **Dr. Ümit Ozan Özlen**'in **Üniversitemiz Tıp Fakültesi** Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalında çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitemizin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

26. Rus Araştırmacılar **Mikhail Trostnikov** ile **Stepan Boldyrev**'in Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** bilimsel çalışma yapmalarına **daha önce verilen izinin uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2 Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

İstisnai Ücretler:

27. **Dış Hekimliği Fakültesinin** teklif ettiği ve Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 16.12.2015 tarihli ve 2015-3344 sayılı kararıyla uygun görülen personel istisnai ücretlerin ödemesinden muaf tutulmasının **iptal edilmesi** talebi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

Özel Öğrenci ve Misafir Öğretim Elemanları Ücretleri:

28. Üniversitemiz Tıp Fakültesinde **özel öğrenci** ve **misafir öğretim üyesi/görevlisi** statüsünde eğitim alacaklara **2023 Yılında** uygulanacak **ücret, şart ve istisnaların** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5.: Mali Yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.2.1 Öğretim Yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Teknoloji Geliştirme Bölgesi Alan Sınır Değişikliği:

29. Teknokent A.Ş'nin Teknoloji Geliştirme Bölgesi alanı taşınmaz kullanım sınırlarının, belirtilen koordinatlı haritalara göre yeniden tanzim edilmesi ve talep edilen iş ve işlemleri kapsayan muvafakat konusunda alınan kararlarda **değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Amaç 3: : Girişimcilik ekosistemini güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.3.Tesis ve Altyapılar	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar için ihtiyaç duyulmaktadır.

Uluslararası Öğrenciler:

30. Üniversitemize 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Uluslararası Öğrenci Kontenjanı kapsamında kayıt olan öğrencilerin diploma ve denklik belgelerini teslim etme süreleri biten öğrencilerin halen orjinal diploma ve denklik belgelerini teslim etmedikleri için **Üniversitemizden ilişkilerinin kesilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Öğrenci kabulüne ilişkin ilan edilen ilke ve kuralların belgelenmesi,

Yönerge:

31. Hacettepe Üniversitesine Ait Etkinlik Alanlarının Kısa Süreli Kullanılmasına İzin Verilmesi Hakkında Yönerge'de **değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.4.: Sanat, tasarım, spor, çevre ve kültürel alanda yapılan faaliyetlerin kapsam ve kalitesi artırılarak daha geniş kitlelere ulaştırılması sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.3. Tesis ve altyapılar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar, Sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürütmek amacıyla, yönetimin mevcut durum ve ihtiyaçlar doğrultusunda karar mekanizmalarını gerçekleştirmesi

Staj Tamamlama ve Klinik Pratik Yapma Ücretleri:

32. Yurtdışı Yükseköğretim Diplomaları Tanıma ve Denklik Yönetmeliği uyarınca Üniversitemiz **Dış Hekimliği Fakültesine** kabul edilen öğrencilerden **staj tamamlamaları** ve **kllinik pratik yapmaları için alınacak ücretler** teklif edilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi amacıyla hizmet edecektir

AR-GE Laboratuvarı Kullanım Ücretleri:

33. Üniversitemiz dışından kullanıcı araştırmacılar için **Dış Hekimliği Fakültesi AR-GE Laboratuvarının kullanımı** için teklif edilen **fiyat listesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi amacıyla hizmet edecektir.

Doçentlik Atamaları:

34. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Temel Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ceren Gürşen**'in atanması uygun görüldü.
35. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Kas İskelet Fizyoterapisi ve Rehabilitasyon açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gözde Yağcı**'nın atanması uygun görüldü.
36. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Toplum Beslenmesi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Pelin Bilgiç**'in atanması uygun görüldü.
37. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Kalp ve Solunum Fizyoterapisi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Aynur Demirel**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz doçentlik kadrosuna başvuruların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar