

18 Eylül 2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Türkiye Doping Kontrol Merkezi) Öğretim Görevlisi **Seçil Aytekin**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Dr. Hilmi Bolatoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Prof. Dr. Mustafa Baloğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesinin **belirtilen tez öğrencilerinden azami süresini doldurmasına 2 dönem kalmış olanların bu dersleri Prof. Dr. Mustafa Baloğlu**'ndan almalarına; **diğer öğrencilerin ise Anabilim Dalında yer alan öğretim üyelerine dağıtılmasına karar verildi.**
4. Emekli **Metin Karaman**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Üniversitemiz Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Rife Güherdal Çakırsoy** ile **Dr. Öğr. Üyesi Menekşe Akar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** daha önce uygun görülen görevlendirmelerinin **güncellenmesi** uygun görüldü.
6. Emekli **Dr. Murat Kaymakçılar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Üniversitemiz bölümlerine** verilmek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli **Ayşe Şebnem Algın**'ın **Ankara Devlet Konservatuvarında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.
8. Emekli **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli **Prof. Dr. Candan Gökçeoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. Emekli **Ahmet Ulus**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. Emekli **Mehmet Erkan Oğur**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

12. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Engin Tunalı** ile **Dr. Azer İlgar Kara**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Emre Dedekargınoğlu** ile **Dr. İsmail Bezci**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
14. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Mustafa Fatih Sarı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.
15. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gamze Hayırsever** ile **Dr. Demet Delibaş**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hürcan Kabakcı**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirmesinde ki **bir dersin iptal edilerek**, Araştırma Görevlisi **Dr. Cem Menten**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Necip Demirci**, **Dr. Volkan Dağhan Yaylıoğlu**, **Dr. Merve Altun Ekinci**, **Dr. Berkay Özerkli**, **Dr. Hande Türkeri Bozkurt** ile **Dr. Mehmet Gören Köse**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
18. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Gül Kalyoncu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Okan Ercan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi.
20. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Doç. Dr. Numan Demir**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Aslı Gülsüm Acan**, **Dr. Burcu Şenel Alpuğan**, Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Şule Gelibolu**, **Dr. Gökçe Zeybek Kabakcı**, **Dr. Eda Çetinkaya Yarımçam**, **Dr. Emre Canpolat**, **Dr. Gökçe Baydar Çavdar**, **Dr. Ozan Çavdar**, **Ahmet Çağrı Çakın (Sanatta Yeterlilik)** ile **Dr. Şule Karataş Özaydın**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İletişim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

22. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İrem Düzgün'ün TÜBİTAK Araştırma Destek Programları Başkanlığında daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

23. Nüfus Etütleri Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. İlknur Yüksel Kaptanoğlu'nun Belçika'da daha önce uygun görülen görevlendirme tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.
24. Hukuk Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Azer Sumbas'ın İtalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

25. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Rabia Tuğba Tekin'in Çin Halk Cumhuriyeti'nde görevlendirilmesinin reddine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

26. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu Dr. Öğr. Üyesi Ertan Yesari Hastürk**'ün **İtalya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

27. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Özge Buket Arslan**'ın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilerek yurtdışı deneyim şartı kapsamında görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

28. **Mesleki Teknoloji Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Dr. Yılmaz Kılıç**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Nükleer Bilimler Enstitüsü Dr. Öğr. Üyesi Ozan Arı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
30. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeşim Baltacıoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Üniversitesi Devlet Konservatuvarında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Alper Kumcu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

32. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Osman Bülent Tör**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Epra Elektrik Enerji İnşaat ve Ticaret Limited Şirketi**'nde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

35. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fahriye Duygu Çetinkaya**'nın Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

36. Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Nimet Tekin**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** Halk Sağlığı Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kursunun 4. Modül eğitimine katılmasına izin verilmesi uygun görüldü.
37. Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Sema Koçak**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** Halk Sağlığı Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kursunun 4. Modül eğitimine katılmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir. Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yayın Komisyonu Kararları:

38. **Halk Sağlığı Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ü. Şevkat Bahar Özvarış** tarafından hazırlanan “Sağlığı Geliştirme ve Sağlık Eğitimi” adlı ders kitabının son baskısının tükenmiş olması nedeniyle yeniden gözden geçirilmiş, güncellenerek genişletilmiş 3. Baskısının 500 Adet basılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.3. Tesis ve altyapılar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan kişilerin/Tesis ve altyapıların eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetleri amacıyla kullanımı Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

39. **Fen Bilimleri Enstitüsünde** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinden görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.
40. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** 22 Eylül - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinden görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.
41. **Bilişim Enstitüsünde** 22 Eylül - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinde görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim	Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,

Kadro Aktarma:

42. Üniversitemiz adına Afrika Çalışmaları alanında Güney Afrika Cumhuriyeti Cape Town Üniversitesinde doktora eğitimini tamamlayan **Dr. Esma Karadağ**'ın Dr. Öğr. üyesi kriterlerini sağlamadığından dolayı 1416 sayılı kanun uyarınca öğretim görevlisi kadrosunun aktarılmasının yapılabilmesi uygun görüldü.
43. Üniversitemiz **Eczacılık Fakültesi** Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü altında yer alan Tıbbi Biyokimya anabilim dalının kapatılması nedeniyle araştırma görevlisi kadrosunda görev yapan **Beyza Ayazgök**'ün kadrosunun Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü altında yer alan Biyokimya anabilim dalına aktarılması.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Ders Şubelendirme:

44. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Ergoterapi Bölümü Lisans Programında karar ekinde belirtilen derslerin 12 olan şube sayısının 16'şar şube olarak şubelendirilmesi uygun görüldü.
45. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** Odyometri Programında zorunlu statüdeki "ODY 120 Kliniğe Giriş" dersinin şubelendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

Öğrenci Hakkında:

46. Üniversitemiz Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü 2240321017 numaralı öğrencisi **Oktay Berkin Kutlu**'nun 2024-2025 Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında programına aldığı "**BYL 208 Hayvan Histolojisi**" dersinin sehven "**C2**" girilen genel sınav notunun "**B2**" olarak değiştirilmesi ve transkriptine işlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	