

**18.06.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:**

**Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

1. **Rektörlük** (Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü) Öğretim Görevlisi **Cemgazi Yoldaş**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.      | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerde  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2                              | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme |

**Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

2. Emekli **Dr. Hilmi Bolatoğlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2                              | A.3.3. Finansal yönetim<br>B.3.2. Akademik destek hizmetleri<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri  |   |

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):**

3. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Pınar Sezer**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sevil Dumanogulları**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesinin **reddine** karar verildi.

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

5. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Didem Şöhretoğlu**'nun **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Sara**'nın **Gazi Üniversitesi Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2                              | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi   |  |

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

7. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Kaan Canduran**'ın **Çanakkale**'de görevlendirilmesi.
8. **Ankara Devlet Konservatuarı** Öğretim Görevlisi **Dr. Aynur Demircan**'ın **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Doç. Dr. Yurdağül Ünal** ile **Doç. Dr. İrem Soydal Öztürk**'ün **Portekiz**'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.
10. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Eslem Gökçek**'in **Tayvan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Spor Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emine Çağlar**'ın **Romanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

12. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Nagihan Özer Avcı**'nın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Tutku Ecem Aslan**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlileri **Dr. Ayşegül Solar Şekerci** ile **Evren Önek Bircan**'ın **Çekya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Melodi Cebesoy Uslu**'nun **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.   | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2                              | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.1.2. İç ve dış kaynaklar<br>C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir. |

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneysel Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

16. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ezgi Yılmaz**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.  | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2                              | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir. |

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

17. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hatice Kaplan Can**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mutlu Aytemir**'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Koji Kozmetik Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Alp Demirel**'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **BINARY BRAIN Araştırma ve Geliştirme Teknoloji A.Ş.**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.       | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2                              | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

**2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:**

20. **Dr. Bihter Muratoğlu'nun;** Kök Hücre Bilimleri Ana Bilim Dalı Dr. Öğr. Üyesi Cansu Özdemir Saka'nın yürütücüsü olduğu "**Aril Hidrokarbon Reseptörü İnhibisyonunun Kemik İliği Yağ Mezenkimal Kök Hücreleri Kaynaklı Ekstrasellüler Veziküller Aracılığıyla Kemik İliği Nişine Olan Etkilerinin Araştırılması**" isimli TÜBİTAK-1001 (325S667) isimli proje kapsamında **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesindeki proje değişikliği ve görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.   | Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2                              | A.3.3. Finansal yönetim<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri<br>C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi | uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme |

**Ek Ders Ücretleri:**

21. **Eğitim Fakültesi** mezun ve lisans formasyon öğretmen adayı öğrencilerinin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde "Öğretmenlik Uygulaması II", "Okullarda RPD Uygulamaları I" ve "Öğretmenlik Uygulaması" derslerinin gereği olarak mezun ve lisans formasyon öğrencileri için **Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri ve Uygulama Öğretmenlerinin görevlendirilmeleri ve ek ders ücretlerinin** ödenmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır. | Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.                           | A.3.3. Finansal yönetim<br>C.1.2. İç ve Dış kaynaklar   |  |