

16.07.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli **Prof. Dr. Şükrü Haluk Akalın**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Prof. Dr. Hatice Azize Ergeneli**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Prof. Dr. Ali Çağlar**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Prof. Dr. Meryem Akoğlan Kozak**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Prof. Dr. Aylin Baran**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli **Prof. Dr. Nevin Güngör Ergan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Hukuk Fakültesi** Kamu Hukuku Bölümü Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Talha Özen** ile Araştırma Görevlileri **Dr. Tunay Yüce, Dr. Hazal Sürmeli, Dr. Aynur Demirli, Dr. Yudum Özçelik** ile **Dr. Ceren Tuğlu Olpak**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Hukuk Fakültesi** Kamu Hukuku Bölümü Öğretim Görevlileri **Dr. Ahmet Talha Özen** ile **Dr. Halil Kaan Canan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi** Sanat Tarihi Bölümü Öğretim Görevlisi **Dr. Çiler Buket Tosun**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Görevlisi **Dr. Özlem Pınar Oran**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

11. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Muhammet Taha Tunç**'un **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Sema Yayla**'nın **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

13. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Şule Selçuk'un Hollanda ve Belçika'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
14. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Mübaccel Yeniada Kırseven'in Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
15. **Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Meltem Yılmaz'ın Fransa'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
16. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Muhammet Ekinci'nin Macaristan ve Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
17. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Nilay Çetin Demir'in Aksaray ve Kahramanmaraş'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
18. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sait Aykut Aytaç'ın Azerbaycan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
19. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ümran Uygun'un Azerbaycan'da yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.**
20. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vural Gökmen'in Azerbaycan'da yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.**
21. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Elif Yolaçaner, Dr. Öğr. Üyesi Berat Aytül Hamzaloğlu ile Fen Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Gülbin Kurtay'ın Azerbaycan'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

22. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Barışcan Demir'in İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

23. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erem Bilensoy'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren BioGalenica Ar-Ge Eğitim Danışmanlık İthalat Ltd. Şti.'nde daha önce uzatılan görevlendirilmesinin yeniden uzatılması uygun görüldü.**
24. **Kanser Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

25. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vural Gökmen ile Dr. Öğr. Üyesi Tolgahan Kocadağlı ile Dr. Öğr. Üyesi Neslihan Taş'ın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'**de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
26. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tunca Doğan'ın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'**de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bilsay Sümer'in** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **SAGAY Mühendislik Ltd. Şti'**ye ortak olmak ve kurulan şirkette görev almak üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Burak Can'ın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'**de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Mehmet Suphi Ünal ile Dr. Süleyman Yasin Kılıçoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'**de proje çerçevesinde danışman olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin uzatılması uygun görüldü.
30. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Saygın Abdikan'ın** Yıldız Teknik Üniversitesi Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren bünyesinde faaliyet gösteren **Yıldız Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş.'**de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz'in** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.'**de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
32. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz'in** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.'**de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz'in** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.'**de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
34. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Önder Efe'nin** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'**de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

35. **Siirt Üniversitesi Ziraat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Zekiye Şengül Abedi'nin** Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Kadro Kullanılması:

36. Dış Hekimliği'nde Uzmanlık eğitimi (DUS) 2026 yılı 1. dönemine ait yerleştirme ile belirtilen cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen kadroların kullanılması görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Fiyat Tespiti:

37. Üniversitemiz Beytepe Yerleşkesinde bulunan Hacettepe Atletik spor tesisinde verilecek olan (fitness ve yüzme) özel ders ve grup ders fiyatları görüşülerek uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları, kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyetinin oluşturulması amacıyla yetkilendirilmesi, Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

38. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencisi **LannaViatney Moreno Rivera**'nın Üniversitemizde gösterdiği başarılı ve uyumlu akademik performansı da dikkate alınarak öğrenciye kayıt hakkı verilmesi uygun görüldü.

39. Edebiyat Fakültesi öğrencisi **Bohdana Semenova**'nın Üniversitemizde gösterdiği başarılı ve uyumlu akademik performansı dikkate alınarak öğrenciye kayıt hakkı verilmesi uygun görüldü.

40. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Umutcan Çetin**'in belirtilen derslerinin eşdeğerlik işlemlerinin yapılarak notlarının transkriptine işlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.3.4. Dezavantajlı gruplar	

Doçentlik Ataması:

41. **Eczacılık Fakültesi** Farmakoloji Ana Bilim Dalında doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Gökçen Telli**'nin doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
42. **Hukuk Fakültesi** İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Ana Bilim Dalında doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Hasan Kayırgan**'ın doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
43. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat Ana Bilim Dalında doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Zülal Kurul**'un doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
44. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Ergoterapi Ana Bilim Dalında doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Hatice Abaoğlu**'nun doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
45. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Ergoterapi Ana Bilim Dalında doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Orkun Tahir Aran**'ın doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Profesörlük Ataması:

46. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Nörolojik Fizyoterapi-Rehabilitasyon Ana Bilim Dalında açık bulunan profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Ayla Fil**'in profesörlük kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	