

**16.05.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri**

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

1. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sertaç Ak**'ın Türkiye Adalet Akademisinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Bilal Buzgan**'ın Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Pınar Köseoğlu**'nun TÜBİTAKta görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Serdar Köksal**'ın Türkiye Üstün Zekalılar ve Üstün Yetenekliler Eğitim Kültür Sağlık Vakfında görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

5. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın Azerbaycan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.5.:</b> Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

6. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Utku Perктаş**'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tülin Değirmenci Tural**'ın İngiltere'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

8. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gazi Huri**'nin **Katar**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Merve Ayan Türeli**'nin **Norveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Elif Naz Sancar**'ın **Japonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Gamze Yorgancıoğlu Tarcan**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Kağan Gökbayrak**'ın **Çin Halk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Özgün Uysal**'ın **Norveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Emine Akkulah Doğan**'ın **Nevşehir**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

15. **Eczacılık Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Zeynep Doğan**'ın **Yunanistan**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

16. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar Aksoy**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
17. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar Aksoy**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Ltd. Şti.**'nde başka bir proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Vural Gökmen**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ergün Tuncay**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Uğur Ünlütürk**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Endous Arge Yazılım Danışmanlık Medikal ve Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

21. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Erkut Erdem**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
22. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Niray Tunçel ile Doç. Dr. Mehmet Soysal**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Youreply Teknoloji Ticaret Eğitim Danışmanlık Araştırma Organizasyon A.Ş**'de (kendi şirketleri olduğu için ücret almayacaklardır.) projeler çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uyarınca:**

23. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran** ve Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Serhat Ünal** ile öğretim üyeleri **Prof. Dr. Halil Vural, Prof. Dr. İbrahim Celalettin Haznedaroğlu ve Doç. Dr. Beşir Fatih Doğan**'ın; 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uyarınca H.Ü. Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

24. Azerbaycan Tıp Üniversitesinde görevli **Dr. Narmin Omarli**'nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalında** eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.

### Öğrenci Kontenjanları:

25. **Bilişim Enstitüsü** Anabilim Dallarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **başvuru ve yatay geçiş kontenjanları belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

### 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:

26. **Bilişim Enstitüsü** 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde ders verecek öğretim elemanlarına yapılacak **ek ders ve sınav ücretleri hakkında görüşülerek** Enstitü Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim	

### Ek Ders Ücretleri:

27. **Eğitim Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde “Okul Deneyimi”, “Öğretmenlik Uygulaması”, “Okullarda RPD Uygulamaları” ve “Rehberlik ve Psikolojik Danışmada Alan Çalışması” derslerinin gereği olarak **Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri, Uygulama Öğretmenlerinin ve İl Koordinatörünün görevlendirilmeleri ve ek ders ücretlerinin** ödemesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.2. Akademik destek hizmetleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman eğitimcilerin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

### Öğrenci Hakkında:

28. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **İrem Sıla Ay**'in durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
29. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** öğrencisi **Şehnaz Yaşar**'ın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
30. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **İrem Şahin**'in durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

31. "ÜNİ101 Üniversite Yaşamına Giriş" dersinden başarılı olan öğrencilere ait notların transkriptlerine işlenmesi hakkında görüşülerek Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	

**Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:**

32. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararlar hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı	