

**15.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri**

**Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Haydar Demirel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi hakkında görüşülerek **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):**

2. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Elif Öztürk İnce** ile **Dr. Volkan Arslan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp Fakültesi** ve **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
3. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ayşegül Deniz**, **Dr. Ayça Ülker** ile **Dr. Esra Demiray**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. **Türkiyat Araştırmalar Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Gülhan Yaman Kahveci**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Türkiyat Araştırmalar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):**

5. **Kanser Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güneş Esendağlı**'nın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şule Ünal Cangül**'ün **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ümit Murat Şahiner**'in **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hayriye Uğur Özçelik**'in **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Petek Korkusuz**'un **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Sibel Kadayıfçılar** ile **Doç. Dr. Nagihan Emirlioğlu**'nun **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ali Bülent Çankaya** ile **Doç. Dr. Zafer Arık**'ın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ali Bülent Çankaya**'nın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Okan Arıhan**'ın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

**14. Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Sevilay Karahan'ın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

15. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Semra İde'nin Tayvan'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Tolgahan Kocadağlı'nın Belçika'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

17. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ümran Uygun'un Azerbaycan'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

18. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Tülin Güler Yıldız'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinde **tarikh değişikliği** yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.

19. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Zeynep Melike Öztürk'ün Almanya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

20. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dilara Karagüzel'in Polonya'da** görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

21. **Spor Bilimleri Fakültesi** araştırma görevlisi kadrosunda bulunan **Doç. Dr. Muhammed Mustafa Atakan**'ın **Avustralya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selahattin Çağlar Başlamışlı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **VERSUS Mühendislik İthalat İhracat Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun):**

23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Adnan Özsoy**'un **NETGSM (Yeni Nesil Telekom Operatörü) İletişim ve Bilgi Teknolojileri A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Adnan Özsoy**'un **Havelsan Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

25. **King Hüsein Medical Center Queen Alia Heart Institue**'de çalışmakta olan **Dr. Mahmoud Abdelkarim Sahen Obeidat**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Kardiyoloji Anabilim Dalında** özel öğrenci statüsünde eğitim alması için daha önce verilen izninde **isim ve tarih güncellemesi** yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.

### Ücretler:

26.Öğrenci yemek ücretleri hakkında görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### Öğrenci Hakkında:

27.Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu öğrencisi **Gülşen Rana Ürün**'ün durumu hakkında görüşülerek Meslek Yüksek Okulu Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

### Uluslararası Öğrenciler:

27.Üniversitemizde 2024-2025 Akademik Yılı Yurtdışından Öğrenci Kontenjanı kapsamında Yurtdışı Öğrenci Seçme Komisyonu ve Fakülte Temsilcilerinin görevli olduğu 22-26 Temmuz 2024 tarihleri arasında yapılan mülakatlar sonucunda belirlenen uluslararası öğrencilere kayıt hakkı verilmesi hakkında görüşülerek Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nın yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1.:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Uluslararası öğrenci kabulü.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi.	

### Üye Seçimi:

28.Hacettepe Üniversitesi Yayın Komisyonu'na Yayın Yönergesinde değişiklik yapılması nedeniyle üye seçimi yapıldı.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	