

14.12.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük Öğretim Görevlisi Dr. Canan Ünvan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

2. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Merve Hafizoğlu, Dr. Özlem Şahan Güven, Dr. Yunus Güneğül, Dr. İrem Sönmezoğlu Kütük** ile **Dr. Burcu Gürbüz**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

3. **Üniversitemiz Fen, Eğitim ve Sağlık Bilimleri Fakültesi, Nüfus Etütleri Enstitüsü** ile **Ankara Devlet Konservatuvarı** 10 Öğretim elemanının **Malatya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılardan topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.3. Finansal yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

4. **Fen Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Cengiz Uzun**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

5. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yılmaz Özçelik** ile **Dr. Öğr. Üyesi Emre Yılmazkaya** ve **Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

6. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yılmaz Özçelik** ile **Dr. Öğr. Üyesi Emre Yılmazkaya** ve **Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi**'nde başka bir proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

7. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Yasemin Öztürk**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Mineral Teknolojileri Ltd. Şti.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır. | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

8. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli**'nin ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Eyesoft Bilişim, Eğitim, Yayıncılık İletişim ve Danışmanlık A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır. | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

9. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Maviş Emel Kulak Kayıkcı**'nın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
10. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ferruh Mutlu Binark**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
11. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşegül Aykurt**'un doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
12. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Özgür Uğurluoğlu**'nun doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
13. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Oğuz Işık**'ın doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | |

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

14. ODTÜ Biyoloji Bölümü öğrencisi **Belce Su Uykusuz**'un Üniversitemiz **Fen Fakültesi Biyoloji Bölümünde** görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir. | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

15. Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesinde görevli **Dr. Zeynep Gör**'ün Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Öğrenci Kontenjanları:

16. Sosyal Bilimler Enstitüsü Lisansüstü Programlarına 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde kabul edilecek **öğrenci kontenjanları ile yatay geçiş kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|-------------------------------------|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci kontenjanının belirlenmesi. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi | |

Öğrenci Hakkında:

17. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencisi **Melisa Özdemir**'in durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir. | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi | |

Laboratuvar Ücretleri:

18. Pestisit Araştırma ve Referans Laboratuvarının 2024 Birim Fiyatları görüşülerek fiyatların teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

19. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İşitme Konuşma Eğitim Ünitesinin kendi faaliyet alanı içerisinde yapmış olduğu hizmetlerin fiyatlandırılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır. | Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı hizmet ve gelirlerinin artırılması |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1 | A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar | |

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

20. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Kasım 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti | Kasım 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar | Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme |