

12.05.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Sözlük Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlisi **Sinan Yalçınkaya**'nın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3 -Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi	Atama, görevlendirme

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

2. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dilek Avcı**'nın 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Meliha Çağla Sönmezer**'in 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 2- Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

4. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Nedime Seven Taş**'ın **Mamak Gülveren Aile Sağlığı Merkezinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

5. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Didem Kart**'ın **İsveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Alanında uzman öğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirme

6. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Özlem Ülger**'in **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Müge Yemişçi Özkan**'ın **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2 Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi üniversitemiz bütçesinden sağlanan destekle öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması hedeflenmiştir. Öğretim elemanın öğretim-araştırma yetkinlikleri gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmez.

8. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi İnci Kazkayası Bölük**'ün **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman öğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirme

9. **Eğitim Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Esra Demiray**'ın **Norveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

10. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Serhat Küçükali**'nin **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Alanında uzman öğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirme

11. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlileri Müzeyyen Öz ile Aybüke Fanuscu**'nun **İstanbul**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

12. **Sosyal Bilimler Enstitüsü Araştırma Görevlisi Emine Akkulah Doğan**'ın **Nevşehir**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmez

13. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ekin Kırbas**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman öğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirme

14. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Kahramanmaraş**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

15. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Cenk Toker** ile **Dr. Öğr. Üyesi Barış Yüksekaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

16. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gülseren Dağdelenler** ile **Dr. Aycan Kalender**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce yapılan görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 3 -Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 60. Maddesi:

17. Üniversitemiz **Hukuk Fakültesi** Kamu Hukuku Bölümünde görevli iken 27 Eylül 2021 tarihinde kendi isteği ile istifa eden Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Öykü Didem Aydın**'ın **görevine dönme talebi** uygun görülmedi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri Atamalar

Doçentlik Jüri Üyelüğinden Çekilme İsteği:

18. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murtaza Özgür Yeniay**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyelüğünden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre yapmış olduğu çalışmalarından faydalanılması ve desteklenmesi

Ders Şubelendirme:

19. **Seçmeli Dersler Birimi Koordinatörlüğü** tarafından 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren (Güz ve Bahar Dönemi) açılacak **SEC kodlu derslerin şubelendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 2- Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncelleme amacına hizmet edecektir.

20. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** öğrencilerine 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren (Güz ve Bahar Dönemi) açılacak **iki seçmeli dersin şube sayısının belirlenmesi** uygun görüldü.

21. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** İnsan Hakları Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren "İHA 696 İnsan Hakları Semineri" dersinin **1 olan şube sayısının 6'ya çıkartılması** uygun görüldü.

22. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** İnsan Hakları Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren "İHA 701 Seminer" dersinin **1 olan şube sayısının 6'ya çıkartılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 2- Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Ders şubesinin arttırımı

Öğrenci Kontenjanları:

23. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** anabilim dalları lisansüstü programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

24. **Fen Bilimleri Enstitüsü** anabilim dalları lisansüstü programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ve **başvuru koşullarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

25. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** anabilim dalları lisansüstü programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ve **yatay geçiş kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 2- Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanma. Öğrenci kontenjanlarının belirlenmesi, Üniversitemizin ulusal ve uluslararası bilimsellik seviyesini geliştirecek kalitede araştırmacı yetiştirmek

Eğitim Ücreti:

23. **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde ikinci öğretim ve uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarında öğrenim göreceğ öğrencilerden kredi başına alınacak ücretler** ile bu programlarda fiilen ders verecek öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek **ek ders ve sınav ücretleri** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5 -Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Uygulama ve Araştırma Merkezinin Ürettiği Ürün ve Hizmetlerin Fiyatlandırılması:

24. Hacettepe Üniversitesi Transgenik Hayvan Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezinin ürettiği ürün ve hizmetlerin 2022 yılı güncellenmiş fiyat listesi teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5 -Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Kısmi Zamanlı Görevlendirme:

25. 27.09.2021 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında Yükseköğretim Kurulu tarafından izin verilen üniversitelerce uygulanacak Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programına İlişkin Çerçeve Usul ve Esaslarının 8-(1)a maddesine göre belirlenen Öğretim Elemanlarının Eğitim Fakültesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 2- Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar, görevlendirmeler

Dolu Kadro Unvan Değişikliği:

26. Üniversitemiz bünyesinde 2547 sayılı Kanunun 31 inci maddesine göre doçent kadrosunda öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi kadrosunda öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrosunda öğretim görevlisi olarak görev yapan öğretim elemanlarına kadroların verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

27. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Nisan 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** teklif edilen şekilde kabulü uygun görüldü.
28. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Nisan 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme ve ilave ücret ödemeleri** teklif edilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti	Nisan 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Yönerge:

29. "Hacettepe Üniversitesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge"de **değişiklik** yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti	Nisan 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Kitap Basımı:

30. **Yabancı Diller Yüksekokulunun Elevate-1 ve Elevate-2** adlı kitaplarının Üniversitemiz dışında kendi olanaklarıyla **bastırılması** uygun görüldü.
31. **Yabancı Diller Yüksekokulunun Deutsche Grammatik A1-B1** adlı kitabın Üniversitemiz dışında kendi olanaklarıyla bastırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5 - Eğitim Öğretim Alt yapısı iyileştirilecektir.	Ders Kitabı Basımı
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B. 3. 1 - Öğrenme Ortam ve Kaynakları	Kurumun eğitim - öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı / e- kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

32. Güney Kore uyruklu **Tae Yeong Lee**'nin Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulunda Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi olarak **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
33. Macar uyruklu **Jolan Emese Arıbal**'ın Üniversitemiz Ankara Devlet Konservatuvarında Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi olarak **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.2.1- Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir,sürdürülebilirdir,iyileştirme adımlarının kanıtları vardır.