

11.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Görevlisi **Mahmut Topçu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

2. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Doç. Dr. Çiğdem Dumanlı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Onur Enginar**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Osman Küçükşen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. R. Orçun Madran** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Meltem Dişli**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

6. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Üstün Aydınöz**'ün **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

7. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Utku Perktas**'ın **İngiltere**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesindeki görevlendirme tarihlerinin **güncellenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	

8. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Emine Akkühah Doğan**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

9. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Neslihan Taş**'ın **İngiltere**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	

10. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Esin Öz**'ün **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Aslı Koca**'nın **İspanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilme desteğine **katılım ücretinin de eklenmesi** uygun görüldü.
12. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Mehmet Gören Köse**'nin **Kuzey İrlanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneysel Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

13. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Erdem Fadıloğlu**'nun **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ferdi Çay**'ın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

15. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Doğan**'ın **İngiltere (Birleşik Krallık)**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

16. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Selma Dilek**'in **İngiltere (Birleşik Krallık)**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

17. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan Töret**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Fen Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Onur Toka**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

19. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Kamil Urgan**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Visuai Makine Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

20. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Erdem Fadiloğlu**'nun aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğrenci Hakkında:

21. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Halil İbrahim Çeliktaş**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

22. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **Elif İsra Dinçer**'in durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

23. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Temmuz 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

24. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Temmuz 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 34. Maddesi):

25. Üniversitemizde yabancı uyruklu sözleşmeli personel statüsünde öğretim elemanı olarak görev yapan **öğretim elemanlarının** 01 Temmuz 2024 tarihinden itibaren **geçerli olmak üzere ücretlerinin artırılması** hakkında görüşülerek Personel Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim	

Doçentlik Ataması:

26. Fen Fakültesi Kimya Bölümü Biyokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Duygu Çimen**'in atanması uygun görüldü.
27. Fen Fakültesi Kimya Bölümü Fizikokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Mehmet Atakay**'in atanması uygun görüldü.
28. Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü Biyoteknoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Neslihan İdil**'in atanması uygun görüldü.
29. Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü Cevher Hazırlama Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ergin Gülcan**'in atanması uygun görüldü.
30. Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Konstrüksiyon ve İmalat Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Hamit Tekin**'in atanması uygun görüldü.
31. Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Mekanik Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Mehmet Nurullah Balcı**'nin atanması uygun görüldü.
32. Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Çağrı Koç**'un atanması uygun görüldü.
33. Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü Bina Bilgisi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Esra Özkan Yazgan**'in atanması uygun görüldü.
34. Çocuk Sağlığı Enstitüsü Pediatrik Temel Bilimler (Disiplinlerarası) Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Sevil Oskay Halaçlı**'nin atanması uygun görüldü.
35. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Aile Hekimliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Hilal Aksoy**'un atanması uygun görüldü.
36. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Aile Hekimliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. İzzet Fidancı**'nin atanması uygun görüldü.
37. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Saliha Esenboğa**'nin atanması uygun görüldü.
38. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Nursel Çalık Başaran**'in atanması uygun görüldü.
39. Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Şahin Hanalioğlu**'nun atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	