

**09.05.2024 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri**

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

1. **Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Deniz Hünük**'ün **Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

2. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Atila Yılmaz**'ın **Mersin**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyeleri Prof. Halil Levent Kuterdem** ile **Prof. Onur Özmen**'in **Kütahya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selis Önel**'in **Ankara**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Evren Sertalp**'in **Yunanistan**'da görevlendirilmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulu Kararı görüşülerek **reddine** karar verildi.
6. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Mahmut Onur Karaman**'ın **Danimarka**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

7. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Mazlum Veysel Sili**'nin **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.5.:</b> Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

8. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Gizem Arı**'nın **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

9. **Eczacılık Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Hülya Tezel Yalçın**'ın **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

10. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Sena Seçil Akpınarlı**'nın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

11. **Nörolojik Bilimler ve Psikiyatri Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Şefik Evren Erdener**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

12. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ahmet Erim Pamuk**'un **İsviçre**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.5.:</b> Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

### Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

13.Kazakistan Uyruklu **Lyazzat Kurmanbayeva**'nın Üniversitemiz **Edebiyat Fakültesi Türk Halk Bilimi Bölümünde** çalışma yapması uygun görüldü.

14.İran Uyruklu **Dr. Solmaz Amir Rashed**'in Üniversitemiz **Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Bölümünde** çalışma yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.

15.TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Psikoloji Bölümü öğrencisi **Simay Yavuz**'un Üniversitemiz **Fen Fakültesi Biyoloji Bölümünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

### Kitap Basımı:

16.**Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Temel Fizyoterapi Rehabilitasyon Anabilim Dalı Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Türkan Akbayrak, Prof. Dr. Serap Özgül ve Doç. Dr. Ceren Gürşen tarafından hazırlanan “**Multidisipliner Bakış Temeli ile Pelvik Sağlıkta Fizyoterapi ve Rehabilitasyon**” adlı kitabın (Cilt 1 - Cilt 2 - Cilt 3) adı geçen yazarların kendi olanaklarıyla Üniversitemiz dışında bir yayınevinde bastırılabilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

### Eğitim Ücreti:

17. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında öğrenim görecek öğrencilerden **kredi başına alınacak ücretler** ile bu programlarda fiilen ders verecek öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek **ek ders ve sınav ücretlerinin** teklif edilen şekilde kabulü uygun görülerek, **Yükseköđretim Kurulunun görüşüne sunulmasına** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

### Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

18. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Nisan 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

19. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Nisan 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	