

**Maddeleri:**

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):**

1. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ezgi Bugey**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                             | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi   |  |

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

2. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın **Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünde** Komisyon Üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Hemşirelik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Zeliha Özdemir Köken**'in **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                             | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi  | Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

5. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Antalya**'da görevlendirilmesi hakkında görüşülerek gündemden çekilmesine karar verildi.
6. **Nörolojik Bilimler ve Psikiyatri Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Hülya Karataş Kurşun**'un **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Tansel Çeber**'in **Kanada**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Yaşam Boyu Öğrenme Merkez Müdürü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Uğur Sadioğlu**'nun **Balıkesir**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesine katılım desteğinin eklenmesi uygun görüldü.

| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
|--|---|---|
| 2023-2027 Stratejik Planı                                      | <b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi                              | Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması |

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

9. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi İlyas Yalçın**'ın Bilkent CYBERPARK bünyesinde faaliyet gösteren **Geoplato Mühendislik, Müşavirlik, İnşaat, San. Tic. A.Ş.**'ye ortak olmak ve kurulan şirkette daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.
10. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar Aksoy**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Bilsay Sümer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Bilsay Sümer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de başka bir proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **SİSOFT Sağlık Bilgi Sistemleri A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.     | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.   |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                             | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):**

14. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cemil Cem Denk**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Döneminde **Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Görevlisi Hediye Çiğdem AYTEPE**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Müzik ve Güzel Sanatlar Bölümünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.  | Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme  |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                             | B.1.2. Programın ders dağılım dengesi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,<br>Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,<br>2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme. |

**İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:**

16. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** 23 Eylül-31 Aralık 2024 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında Üniversitemizin çeşitli birimlerinden görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.               | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi      |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                             | A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi<br>A.3.3. Finansal yönetim<br>B.3.3. Tesis ve altyapılar | Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar, |

**Öğrenci Hakkında:**

17. **İletişim Fakültesi** öğrencisi **Gizem Akça**'nın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulu Kararı uygun görüldü.
18. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** öğrencisi **Deniz Ağzıkırık**'ın durumu Hakkında görüşülerek Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Muhammed Ali Demir**'in durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulu Kararı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                             | A.3.4. Süreç yönetimi<br>B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme<br>B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma   |   |

**Profesörlük Ataması:**

20. Dış Hekimliği Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü Endodonti Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Emel Uzunoğlu Özyürek**'in atanması uygun görüldü.
21. Dış Hekimliği Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü Protetik Dış Tedavisi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Güliz Aktaş**'ın atanması uygun görüldü.
22. Dış Hekimliği Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü Periodontoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Hüseyin Gencay Keçeli**'nin atanması uygun görüldü.
23. Dış Hekimliği Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü Endodonti Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Selen Küçükkaya Eren**'in atanması uygun görüldü.
24. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Ali Akdoğan**'ın atanması uygun görüldü.
25. Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Bölümü Fizyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Bilge Pehlivanoglu**'nun atanması uygun görüldü.
26. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Bora Gülhan**'ın atanması uygun görüldü.
27. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Sertaç Ak**'ın atanması uygun görüldü
28. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Uğur Ünlütürk**'ün atanması uygun görüldü
29. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Yasemin Özsüreki**'nin atanması uygun görüldü
30. Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Bölümü Milletlerarası Özel Hukuk Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Fatma Ashı Bayata Canyaş**'ın atanması uygun görüldü

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.                             | B.4. Öğretim Kadrosu<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri        |   |