

## 07.04.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

### Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Kök Hücre Araştırma ve Uygulama Merkezi) Öğretim Görevlisi **Cansu Özdemir Saka**'nın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan kaynakları yönetim süreci geliştirilecektir.	Hizmet içi eğitim alan katılımcı sayısı ve hizmet içi eğitim programı sayısı arttırılacaktır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar

### Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

2. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Modern Diller Birimi Öğretim Görevlisi **Dicle Çelebi**'nin **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	Erasmus + ortak ülkeler ve MUNDUS/ortak lisanüstü programları çerçevesinde üniversitemizin uluslararasılaşmasına önemli katkı sağlayabilecek önemli imkanlar bulunmaktadır.

### Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

3. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Burkay Genç**'in Teknokentte görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef- H3.3 Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 arttırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

4. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın Teknokentte görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef- H3.3 Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 arttırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

5. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli'nin** Teknokentte görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef- H3.3 Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

#### **Yetki Verilmesi:**

6. Üniversitemiz Beytepe Yerleşkesinde bulunan Teknoloji Geliştirme Bölgesi alanı içerisinde yapılan imar planı çalışmasına esas olmak üzere; Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Teknoloji Geliştirme Bölgesi 1 Nolu Alanı ve Teknoloji Geliştirme Bölgesi 2 Nolu Alanı) alanı kullanım sınırlarının belirtilen koordinatlı haritalara göre yenilenerek tanzim edilmesi hususunda talep edilen iş ve işlemleri kapsayan **muvafakat verilmesi** ve **Rektörlük Makamının yetkilendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef- H2.5 Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Üniversitemiz ile Teknokent (TGB) kullanım alanları kullanım sınırları düzenlenmesi gerekmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.3.3 Tesis ve Altyapılar	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar için ihtiyaç duyulmaktadır.

#### **Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

7. **Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Merve Poyraz'ın** Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı İmmünoloji ve Alerji Bilim Dalında** gözlemci olarak özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt: B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.

8. **Gazi Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Sinem Polat Terece**'nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** gözlemci olarak özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt: B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.

#### **Öğrenci Hakkında:**

9. **Edebiyat Fakültesi** Mütercim-Tercümanlık Bölümü öğrencisi **Berkay Çavuşoğlu**'nun durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef- H2.5 Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim dışı kaldığından Üniversite Yönetim Kurulunun takdirine sunulmuştur.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.1.6 Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Eğitim öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim dışı kaldığından Üniversite Yönetim Kurulunun takdirine sunulmuştur.

#### **Profesör Ataması:**

10. Spor Bilimleri Fakültesi Rekreasyon Bölümü Fiziksel Aktivite ve Sağlık Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Ayda Karaca**'nın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef- H5.3 İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz profesörlük kadrosuna başvuranların atamaları
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar