

## 06.06.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

### Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

- Emekli **Dr. Hasan Sinan Sülüner**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli **Prof. Dr. Nevin Göngör Ergan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli **Prof. Dr. Fatma Burçin Erol**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli **Prof. Dr. Aylin Baran**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Eda Zaloğlu**'nun **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

### Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)

- Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşe Kin İşler**'in **İskoçya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Gençlik Araştırmaları ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Birsan Şahin Kütük**'ün **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Ziya Alkar**'ın **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Erkan Zengin, Doç. Dr. Mutlu Er, Doç. Dr. Onur Yılmaz ile Dr. Öğr. Üyesi Sedat Şahin**'in **Almanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Alper Kumcu**'nun **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

11. Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyeleri Merve Özman, Cem Kılıçarslan ile Dr. Duygu Beste Başer Özcan'ın Portekiz'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

12. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Serhat Küçükali'nin İsviçre'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

13. Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erem Bilensoy'un Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşen Sivrikaya'nın Bilkent Cyberpark bünyesinde faaliyet gösteren Gülümser Sağlık Eğitim Danışmanlık ve Tic. A. Ş'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Okay Altun'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Mineral Teknolojileri Ltd. Şti.'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

16. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kayhan Mustafa İmre'nin BIS Çözüm Bilgisayar ve Entegrasyon Hiz. ve Tic. A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Doçentlik Jüri Üyeliklerinden Çekilme İsteği:**

17. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Berrin Koyuncu Lorasdağı'nın doçentlik jüri üyeliklerinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliklerinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Doçentlik Jüri Üyeliklerinden Çekilme İsteği:**

18. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Çelebier'in doçentlik jüri üyeliklerinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliklerinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):**

19. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Güneş Ertunç**'ün aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.  
20. **Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Sinem Diken Gür**'ün aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

**Ücretler:**

21. 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı H.Ü. Yaz Okulu Uygulama İlkeleri ile Yaz Okulu ders ücretlerinin belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

**Mahkeme Kararının Uygulanması:**

22. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Resim Anasanat Dalı araştırma görevlisi kadrosuna atanan Şeyma Topcu'nun Ankara Bölge İdare Mahkemesi, 4. İdari Dava Dairesinin 25.04.2024 tarih ve 2024/199 E, 2024/1170 K, sayılı kararı ve istinaf başvurusunun kabulü ile dava konusu işlemin iptal edilmesi nedeniyle atamasının iptali, **Deniz Altay**'ın kadrosunun ilgili anasanat dalına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

**Öğrenci Hakkında:**

23. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **Toygar Erçik**'nin durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	

**Öğrenci Kontenjanları:**

24. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları ve yatay geçiş kontenjanları** hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.
25. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı Kamu Yönetimi Tezli Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **Uluslararası öğrenci kontenjanları** hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	