

## **05.09.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri**

### **Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Demirezen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İbrahim Yıldırım**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nuray Senemoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### **Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):**

4. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gizem Özkan Şahin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ezgi Sevinçhan Kurun**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Hukuk Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Çağatay Şahin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Hukuk Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlisi kadrosunda **Doç. Dr. Emre Saral ile Doç. Dr. Çiğdem Dumanlı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Seçmeli Dersler Birimi Koordinatörlüğünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### **Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

8. **Türkiye Doping Kontrol Merkez Müdürlüğü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emirhan Nematlı** ve Öğretim Görevlisi **Şeçil Aytekin**'in **Almanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

9. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selin Urhan**'ın **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

10. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Topcu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa Abdullah Sandikkaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İsmail Hakkı Boyacı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurması ve kurulacak şirkette yönetici olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

13. İran Uyruklu **Dr. Mitra Jalilzadeh**'in Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** çalışmalar yapması hakkında görüşülerek **gündemden çekilmesine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Yurtdışındaki bir kurum/kuruluşta görev yapan araştırmacı/öğretim elemanlarının akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi, bilgi ve deneyimlerinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/D Maddesi):**

14. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özhan Kapıcı**'nın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi