

## **03.01.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:**

### **Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):**

- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Erdal Türkkan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli **Necati Karakuş**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### **Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):**

- Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Okan Ercan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sevil Dumanogulları**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Burcu Kahraman** ile **Dr. Alaettin Tuncer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda **Doç. Dr. Nazlı Tınar Özcan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

### **Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):**

- Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Yağmur Akdağ Çaylı**'nın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nilüfer Koçtürk**'ün **Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığında** görevlendirilmesi.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

9. Sağlık Bilimleri Fakültesi Araştırma Görevlisi **Ömer Faruk Karabulut**'un **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.5.:</b> Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanını araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

10. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nazlı Erdoğan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurması ve kurulacak şirkette yönetici olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):**

11. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mehmet Nurullah Balcı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **TED Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

12. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Diyar Akay**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

**Öğrenci Kontenjanları:**

13. **Eğitim Fakültesi** Bölümleri için 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi **çift anadal ve yandal kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

14. **Fen Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları ve başvuru koşullarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

15. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** yeniden görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

**Üye Değişikliği:**

16. Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama Kriterlerini Belirleme ve Dosyalarını İnceleme Komisyonu'nda **Prof. Dr. Deniz İnal İnce**'nin görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı	

**Öğrenci Hakkında:**

17. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Deniz Ezgim Çağlar**'ın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	