

11.12.2025 Tarihli Senato Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem

Maddeleri:

1. 27 Kasım 2025 2025-259 Sayılı Senato Kararında değişiklik yapılmasının görüşülmesi uygun görüldü.
2. 27 Kasım 2025 2025-261 Sayılı Senato Kararında değişiklik yapılmasının görüşülmesi uygun görüldü.
3. Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği bölümü ile bu bölüm altında yer alan Yapay Zeka Mühendisliği Anabilim Dalı kadrolarındaki öğretim elemanlarının yeniden yapılandırma çerçevesinde Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği bölümü ve altındaki anabilim dalları ile Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümü ve altındaki anabilim dallarına kadrolarıyla birlikte aktarılmasının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncelleme amacına hizmet edecektir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı	

4. **Hacettepe Üniversitesi Eğitim Komisyonunda** üye seçimi yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme. Alanında uzman kişilerin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	