



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

ANKARA

SENATO KARARLARI

OTURUM TARİHİ

12.09.2012

OTURUM SAYISI

26

KARAR SAYISI

2012-307

“Hacettepe Üniversitesi Bologna Birim Koordinatörlüğü”
kurulması oybirliği ile kabul edildi.

Mate



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

ANKARA

SENATO KARARLARI

OTURUM TARİHİ

OTURUM SAYISI

KARAR SAYISI

12.09.2012

26

2012-308

Üniversitemiz bünyesinde "**Hacettepe Üniversitesi Yutma Bozuklukları Araştırma ve Uygulama Merkezi**" kurulması ve Merkeze ait Yönetmelik Tasarısı görüşülerek, teklif edilen ekteki şekliyle kabulü uygun görüldü.

Mete

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
YUTMA BOZUKLUKLARI ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Hacettepe Üniversitesine bağlı olarak kurulan Hacettepe Üniversitesi Yutma Bozuklukları Araştırma ve Uygulama Merkezinin teşkilat, yönetim, çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Yönetmelik; Hacettepe Üniversitesi Yutma Bozuklukları Araştırma ve Uygulama Merkezinin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma esaslarına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu Yönetmelik; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7.nci maddesinin İinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Üniversite : Hacettepe Üniversitesini,
- b) Rektör : Hacettepe Üniversitesi Rektörünü,
- c) Merkez : Hacettepe Üniversitesi Yutma Bozuklukları Araştırma ve Uygulama Merkezini,
- ç) Müdür : Merkez müdürünü ifade eder.

İKİNCİ

BÖLÜM

Merkezin Amaçları ve Faaliyet Alanları

Merkezin amaçları

Madde 5- (1) Merkezin amacı;

Merkez yutma bozuklukları tanı ve tedavisinde Üniversitenin ilgili bölüm ve anabilim dallarının işbirliği uzmanlar arasında birlik, beraberlik ve dayanışma sağlamak; işbirliğini desteklemek, yutma bozuklukları ile ilgili araştırmaları ve araştırmacıları desteklemek, yutma

ML

bozuklukları konusunda bilimsel çalışma ve gelişmelerden ilgili profesyonelleri haberdar etmek ve eğitim düzenlemek, yutma bozuklukları konusunda toplumsal farkındalığı artırmak, yutma bozuklukları ile ilgili teknolojileri hastalar ve profesyoneller için ulaşılabilir hale getirmek için çalışmalar yapmak, yutma bozukluklarına sahip ve bu nedenle yaşam kalitesi standartları bozulan hasta ve hasta yakınlarını eğitmek, aralarındaki dayanışmayı teşvik etmek, onlara danışmanlık hizmetleri vermek ve eğitim seminerleri düzenlemektir.

Merkezin Faaliyet Alanları

Madde 6- (1) Merkez, bu Yönetmeliğin 5inci maddesinde belirtilen amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki alanlarda faaliyette bulunur:

- a) Bir disiplinler arası araştırma ve uygulama alanı olan “Yutma Bozuklukları” konusunda, Hacettepe Üniversitesinin ilgili akademik birimlerinin eğitim, öğretim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine katılımını sağlamak,
- b) Kurs, seminer, konferans ve panel gibi bilimsel eğitim çalışmaları yapmak,
- c) Amacın gerçekleştirilmesi için gerekli olan her türlü bilgi, belge, doküman ve yayınları temin etmek, dokümantasyon merkezi oluşturmak, çalışmalarını duyurmak için amaçları doğrultusunda gazete, dergi, kitap gibi yayınlar ile üyelerine dağıtmak üzere çalışma ve bilgilendirme bültenleri çıkarmak,
- d) Farklı disiplinlerden yutma konusunda araştırmalar yapan bilim insanları ile uzmanları bir araya getirerek, ulusal ve/veya uluslararası araştırma/geliştirme projeleri oluşturmak ve yürütülmesini sağlamak,
- ç) Yutma bozuklukları konusunda ulusal ve uluslararası katılımlı kongre, panel, sempozyum, konferans gibi bilimsel aktiviteler düzenlemek,
- d) Yutma Bozuklukları konusunda aydınlatıcı, bilimsel nitelikte bilgilerin sözlü ve/veya yazılı olarak kamuoyuna ulaştırılmasını sağlamak,
- e) Birimler arası işbirliği yaparak konuyla ilgili toplumsal bilinci geliştirmek adına yutma bozukluğu olan kişilere ve diğer bireylere eğitim hizmetleri vermek,
- f) Yutma bozukluklarının erken dönemde belirlenmesi, önlenmesi ve sorunların azaltılması yönünde çalışmalar yapmak, yutma bozukluğuna sahip bireylerin etkin ve kaliteli rehabilitasyon hizmetlerinden faydalanmasını sağlamak ve yutma bozukluğuna sahip bireyler ile iletişimde bulunduğu diğer bireylerin yaşam kalitesini artırıcı çalışmalar yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin Yönetim Organları

Madde 7- (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

Müdür

Yönetim Kurulu

Danışma Kurulu

Müdür

Madde 8- (1) Müdür; Merkezin çalışma alanı ile ilgili Üniversite öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Süresi biten müdür yeniden görevlendirilebilir.

(2) Müdürün önerisi ile çalışmalarında yardımcı olmak üzere Üniversitede görevli öğretim elemanları arasından iki kişi, üç yıl için rektör tarafından müdür yardımcısı olarak görevlendirir. Rektör gerektiğinde aynı usulle müdür yardımcılarını değiştirebilir.

Müdürün Görevleri

Madde 9- (1) Müdür; Merkezin amaçları doğrultusundaki çalışmaların düzenli bir şekilde yürütülmesinden, merkezin tüm etkinliklerinin gözetim ve denetiminden ve bu konularda gerekli önlemlerin alınmasından Rektöre karşı birinci derecede sorumludur. Merkezi temsil eden Müdür, Merkez Yönetim Kurulu'na başkanlık eder. Merkez çalışmalarının gerektirdiği görevlendirmeleri yapar. Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporunu Merkez Yönetim Kurulu'nun görüşünü de aldıktan sonra Rektör'e sunar.

(2) Müdür görevi başında bulunmadığı zamanlarda yardımcılarında birini vekil bırakır. Vekalet altı aydan fazla sürerse yeni müdür görevlendirilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.

Yönetim Kurulu

Madde 10- (1) Yönetim Kurulu; Müdürün başkanlığında, iki müdür yardımcısı ile Merkezin faaliyet alanı ile ilgili Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen üye olmak üzere toplam..... üyeden oluşur. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usül ile yeni bir üye görevlendirilir.

(2) Yönetim kurulu yılda en az iki kez ve gerektiğinde Müdürün çağrısı üzerine salt çoğunlukla toplanır. Yönetim Kurulu kararları toplantıya katılanların salt alınır.

Yönetim Kurulunun Görevleri

Madde 11- (1) Yönetim Kurulu akademik bir organ olup; Merkezin eğitim-öğretim bilimsel araştırma, danışmanlık ve yayın faaliyetleri ile bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırır ve Merkezin yönetimi ile ilgili konularda aşağıdaki görevleri yapar:

- a) Merkezin çalışmaları ile ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak,
- b) Merkezin yatırım ve plan tasarısını hazırlama ve onaylanmak üzere Rektöre sunmak,
- c) Merkez elemanlarının isteklerini değerlendirip önerilerde bulunmak,
- ç) Müdürün Merkezin yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- d) Gerekli hallerde Merkez faaliyetleri ile ilgili "Çalışma Grupları" kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek,
- e) Merkez elemanlarının; eğitim uygulama, araştırma, danışmanlık ve yayın konularındaki isteklerini değerlendirip karara bağlamak,

Danışma Kurulu

Madde 12- (1) Danışma Kurulu; Merkezin faaliyet alanlarında deneyimli Üniversitenin veya diğer üniversitelerin öğretim elemanları ile istekleri halinde ilgili kurum ve kuruluşlardaki uzman kişiler arasından yönetim kurulunun önerisi üzerine üç yıllığına seçilen üyeden oluşur. Boşalan üyeliklerin yerine kalan süreyi tamamlamak için aynı usülle yeni bir üye görevlendirilir.

(2) Danışma Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine yılda en az iki kez olağan olarak toplanır. Müdür gerekli gördüğü takdirde Danışma Kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir. Danışma Kuruluna Müdür başkanlık eder.

(3) Danışma Kurulunun görevleri; Merkezin faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulunun ihtiyaç duyduğu konularda görevlendirmeler yapmak ve istişari nitelikte görüş ve önerilerde bulunmaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Personel İhtiyacı

Madde 14- (1) Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 13üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel ile karşılanır.

Madde 15- (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 16- (1) Bu Yönetmelik hükümleri Hacettepe Üniversitesi Rektörü yürütür.