

Doçentlik Ataması:

- Üniversitemiz Hemşirelik Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Derya Çobanoğlu Aktan**'ın atanması uygun görüldü.
- Üniversitemiz Hukuk Fakültesi Hukuk Felsefesi ve Sosyolojisi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Duygu Hatipoğlu Aydın**'ın atanması uygun görüldü
- Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Özlem Haskan Avcı**'nın atanması uygun görüldü
- Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Kimya Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Sinem Dinçol Özgür**'ün atanması uygun görüldü
- Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Matematik Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ayşe Yolcu**'un atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	